



EL MATRIMONIO RESPONSABLE de REGIÓN

Edita: EQUIPOS DE NUESTRA SEÑORA,
Secretariado Español, San Marcos 3, 1º- 1ª
28004-MADRID.
Depósito Legal: GR-XXXX-2008
Imprime: Gráficas Alhambra.

Presentación del documento

Para mantener la cohesión y conservar el fervor de los primeros equipistas, el Movimiento ha considerado conveniente registrar en un escrito fundador la esencia misma de su CARISMA y su funcionamiento. Es así como la CARTA y las estructuras creadas han venido a apoyar todos los esfuerzos para mantener esta maravillosa aventura inspirada por el Espíritu Santo.

“Los equipos se agrupan en Sectores y los Sectores en Regiones: Hogares Responsables de Sector y Hogares Regionales tienen la responsabilidad de la buena marcha de los equipos que les son confiados”

“Carta de los Equipos de Nuestra Señora, 1947”

Es así como la Carta presenta la Región en la estructura del Movimiento. Se señala la intención de agrupar los equipos en entidades intermedias con el fin de consolidar la unidad de los miembros para lograr la buena marcha de los equipos.

Esta responsabilidad se confía a las parejas responsables de Región.

El objetivo de este documento es explicar la tarea de la Pareja Responsable de la Región (CR) (PR) y ayudarla durante su servicio.

Este documento ha tomado como base los diferentes documentos editados por el Movimiento sobre la responsabilidad y sobre el sentido del servicio. Entre los escritos más recientes mencionamos:

“La responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora.” ERI, 1993

“Guía de los Equipos de Nuestra Señora.” ERI 2001

“Resumen de la reunión del Colegio/ERI de Houston.” 2001

“El ejercicio de la colegialidad.” ERI 2002

“La llamada al servicio en los Equipos de Nuestra Señora.” ERI 2004

Los grandes principios y las grandes líneas para describir este servicio se presentan como orientaciones en el compromiso en la responsabilidad de una Región.

La flexibilidad, agilidad y adaptabilidad son deseables para respetar la cultura, la mentalidad y la sensibilidad de cada país para un mejor ejercicio de la responsabilidad y de la colegialidad.

En este documento sobre la responsabilidad de una Región, insistiremos más sobre los aspectos de formación y reflexión que sobre los aspectos organizativos..

RESUMEN DEL CONTENIDO

CAPITULO 1.

DESCRIPCIÓN DE UNA REGIÓN	5
1. La Región	5
El lugar de la Región en el Movimiento	5
1.2 La importancia de la Región	5
1.3 El Servicio	6
1.4 La Responsabilidad Regional	6
1.5 La llamada a la Responsabilidad - La nominación	6-7
1.6 La duración del mandato	7
1.7 La Responsabilidad Regional es conyugal	7-8
1.8 El ejercicio de la Responsabilidad	8
2. El Equipo de servicio regional	8
2.1 La razón de ser del equipo regional	8
2.2 La composición del equipo regional	9
2.3 La creación del equipo regional	9
2.4 Las funciones del equipo regional	9
2.5 El Consiliario	10
2.6 La vida del equipo regional	10
2.7 El Colegio Regional	10-11

CAPITULO 2.

SERVICIOS Y TAREAS DE LA REGIÓN 11

Introducción	11
Los servicios de iniciación	12
2.1 La Difusión	12
2.2 La Información	12
2.3 El Pilotaje	12
3. Los servicios de acompañamiento	12
3.1 El Enlace	12
3.1.1 El espíritu del enlace:	12-13
3.1.2 El enlace con la Súper Región o con el ERI	13
3.1.3 Frente a la Iglesia y frente a la sociedad	13-14
3.2 Animación (donar un alma)	14
3.3 Formación	14-15
3.4 Organizar las actividades de la Región	15
4. Los servicios de profundización	15
5. Los servicios de apoyo	15
5.1 El secretariado	16
5.2 La tesorería	16
5.3 El boletín de la Región	16
5.4 La intercesión	16

CAPITULO 3.

LA RESPONSABILIDAD DE REGION 17

La manera de ejercer la responsabilidad 17

1.1 El espíritu de servicio 17

1.1.1 La humildad: 17

1.1.2 Confianza en el Señor 17-18

1.1.3 Las actitudes humanas y evangélicas 18

1.1.4 La preparación a la responsabilidad de la Región 18-19

La sucesión y el reemplazo 20

CAPITULO 4.

EL MODO DE TRABAJO DE LA PARAJA RESPONSABLE DE REGIÓN 20

1. La gestión y la organización 20

1.1 El proceso de puesta en obra 20-21

1.2 El enfoque colegial 21

1.2.1 Abrirse a la colegialidad 21

1.2.2 Vivir la colegialidad 21

1.2.3 Trabajar en colegialidad 21

1.2.4 Los principios de la colegialidad 21-22

1.2.5 Ayuda-memoria para la animación y la evaluación 22

Movilización 23

Encuentro con los miembros de la Región 23

La participación en el Movimiento 23

CAPITULO 5.	
EL COLEGIO REGIONAL	23
1. Las reuniones del Colegio Regional	24
1.1 Las condiciones del éxito de las reuniones	24
1.2 El objeto de los Encuentros	24
1.3 Un desarrollo sugerido	25
CONCLUSIÓN	25
REFERENCIAS	26

Capítulo 1. DESCRIPCIÓN DE UNA REGIÓN

“La Región agrupa varios sectores próximos con el fin de ayudarse mutuamente. Es un espacio de comunicación y de comunión entre las parejas responsables de sector; los miembros de los equipos de sector y otras parejas que prestan algún servicio.”

“Guía de los Equipos de Nuestra Señora.” ERI 2001, p 35

1. La Región

La Región está compuesta por un conjunto de sectores. En una Región, las parejas responsables des sector y de los equipistas son llamadas a ofrecer sus talentos y sus dones, según sus carismas y su disponibilidad para servir a las parejas en e Movimiento.

Hay dos tipos de sectores según su incorporación :

Región que forma parte de una Súper Región.

Región directamente incorporada al ERI (Equipo Responsable Internacional).

Esta tipología induce dos tipos específicos de organización.

1.1 El lugar de la Región en el Movimiento

La Región tiene una posición privilegiada en el corazón de la organización y de la animación del Movimiento. Su tamaño relativamente reducido facilita a la pareja regional, un conocimiento personal de cada pareja responsable de los sectores, lo que es indispensable a la vida del Movimiento para crear un lazo de pertenencia estrecha con el Movimiento.

El papel principal de la Región es entonces asegurar un doble lazo de pertenencia y de solidaridad entre los equipos de sector y los equipos con el Movimiento entero. Sin esta responsabilidad de las regiones, ninguna vida se transmite a los sectores que corren el riesgo de empobrecerse, secarse y desmantelarse.

1.2 La importancia de la Región

La Región es el nivel de responsabilidad donde comenzamos a percibir, a sentir y a comprender la importancia de nuestro Movimiento, su universalidad y su internacionalidad.

La clarificación de la responsabilidad es importante para facilitar el servicio de la pareja responsable de Región : esto asegura la fidelidad de los equipistas al carisma de los Equipos de Nuestra Señora y a las orientaciones del Movimiento.

La pareja regional acompaña a varios sectores. Acoge un amplio abanico de testimonios y participaciones de experiencias sobre la vida de los sectores

Su lugar «decisivo» le confiere un papel de escucha y de transmisión. Atento a las nuevas necesidades, sensible a los signos de los tiempos y abiertos a los «imprevistos» del Espíritu, la pareja regional permite a los Equipos de Nuestra Señora su arraigo y nutre su reflexión.

Cada equipo es una auténtica comunidad cristiana influenciada por las características del territorio dentro del cual se encuentra la Región.

1.3 El servicio

La responsabilidad de una Región está confiada por el Movimiento a un hogar llamado «hogar regional». Su mandato tiene una duración de cuatro

años. Se elige según las modalidades fijadas por cada Súper-Región en un espíritu de comunión y de servicio. Su nombramiento lo hace el hogar responsable de la Súper-Región.”

“La Responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora..” ERI 1993, p 22

1.4 La responsabilidad regional

La llamada a la responsabilidad se describe en el documento del ERI 2004 « La llamada a la responsabilidad » y cada Región debe referirse a él para proceder a llamar a su sucesor en el servicio..

Toda responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora es un servicio.

“El Movimiento no está estructurado sobre la base de los principios de las democracias políticas. Nosotros no estamos “al servicio” por haber presentado nuestra candidatura, haber hecho campaña con un programa y haber sido elegidos por mayoría. Hemos sido llamados, no por nuestros solos méritos, sino porque el Señor ha puesto su mirada en nosotros. “

“La llamada al servicio en los ENS” ERI, 2004, p. 4

Después de este llamado al servicio, un reconocimiento oficial resalta y valoriza la importancia de esta responsabilidad y se convierte como un envío en misión (Luc 9, 1-6). Este recordar la vocación por una llamada de los Responsables del Movimiento nos vuelve a enlazar con el sacerdocio Real de Cristo.

1.5 La llamada a la responsabilidad– La nominación

La pareja que acepta la responsabilidad de la Región está convencida de que está al servicio en nombre del Señor que ha puesto en ella los medios y los dones necesarios. Por lo tanto no debe inquietarse por lo que va a decir o a hacer, “Es el Espíritu de nuestro Padre quien hablará en nosotros» (Mt 10,20).

La llamada del Señor es antes que nada su iniciativa, no la nuestra. Nosotros respondemos a su mirada de amor puesta sobre nosotros, sobre nuestra pareja

La recompensa será grande en los cielos porque *«a todo hombre que tiene, se le dará y tendrá más»* porque ha sido digno de la confianza de su maestro. Y ha puesto en obra sus capacidades.

Finalmente, cuando percibimos su llamada, nos ponemos a la escucha del Señor y, como Samuel decimos «heme aquí, porque Tú me has llamado, habla Yavé que tu siervo escucha» (1S3,1-10).

“La Pareja Responsable Regional es llamada por la pareja Responsable Súper Regional o por la pareja responsable del ERI, de acuerdo con los Responsables de los Sectores de la Región.”

“Guía de los Equipos de Nuestra Señora.” ERI,
2001, p. 34

“No detengáis el impulso de vuestra generosidad, dejad más bien que el Espíritu brote; sed los servidores del Señor”. Romanos, 12, 10-11

Cada Región adopta su forma de proceder para la búsqueda de una futura pareja responsable. Sin embargo, para evitar la selección unilateral, arbitraria, apresurada e improvisada, la lla-

mada se hace en un espíritu de colegialidad, a partir de una consulta concertada. La nominación oficial la hace la pareja responsable de la Súper Región o del ERI por intermedio de la Pareja responsable de Zona cuando se trata de una Región directamente dependiente del ERI.

1.6 La duración del mandato

“Una pareja es escogida como «Responsable de Región» por cuatro años.”

“Guía de los Equipos de Nuestra Señora.” ERI,
2001, p. 34

1.7 La Responsabilidad Regional es conyugal

La responsabilidad de la Región es de los **dos cónyuges** que ponen en común sus dones, sus talentos y sus carismas al servicio de la Región.

La pareja responsable de Región debe tener un buen conocimiento del Movimiento. Por eso se recomienda fuertemente hacer una sesión de formación específica a su servicio (la Sesión Internacional). La pareja responsable regional proseguirá su formación durante su servicio. Durante todo este tiempo la pareja súper-regional o la pareja responsable de zona les brindan su apoyo en el discernimiento de las necesidades de su Región.

La pareja responsable de Región se preocupa del buen espíritu y la buena marcha de los equipos del sector. La pareja responsable de Región se debe preocupar del caminar y el progreso de los equipos del sector y tratar de que los equipos obtengan la mayor cantidad posible de frutos del Movimiento en el cual han puesto su confianza y que sean así testigos del Evangelio.

Ellos deben encontrar los recursos disponibles que les pueden ayudar a resolver las dificultades encontradas.

Las actividades de la Región son responsabilidad de la pareja regional que trabaja en colegialidad con el Colegio Regional. Sin embargo, ellos son responsables de sus decisiones y de su ejecución ante el Movimiento de los Equipos de Nuestra Señora.

“Cuando el proceso colegiado no puede llegar a un consenso y si el equipo se lo solicita, la pareja responsable debe tomar la decisión final con alma y conciencia en nombre de su responsabilidad. Pero esto lo debe hacer en la oración, en estrecha unión con el Espíritu y siempre en espíritu de servicio.”

“El Ejercicio de la colegialidad en los Equipos de Nuestra Señora.” ÉRI, p.11

La pareja regional es una pareja de enlace con la Iglesia, el Movimiento, las instancias regionales.

1.8 El ejercicio de la responsabilidad

El ejercicio de la responsabilidad de la Región está fundado en el sentido de servicio. Él desarrolla la práctica de la colegialidad con su equipo regional basándose en algunas guías de funcionamiento:

Trabajar en equipo favoreciendo la confianza y la amistad;

Descubrir los dones particulares de cada uno para ponerlos al servicio del equipo y de la Región;

Animar al equipo estimulando la reflexión para el estudio y la discusión y garantizar la libre expresión de las ideas de cada uno.

Actuar en caridad fraternal como conciliador para obtener el consenso en la toma de decisiones.

“El ejercicio de la colegialidad.” ENS, mayo 2001, p.11

2. El Equipo de servicio regional

La necesidad de constituir un equipo regional no se presenta sino para las Regiones directamente ligadas al ERI que en realidad son entidades que corresponden a un país. (Siria, Líbano, Polonia, Canadá, Isla Mauricio, etc.) o un grupo de países (Alemania — Austria etc.)

Para las regiones incluidas en una Súper Región “*el equipo regional*” se reducirá a una composición más restringida y según sea oportuno.

2.1 La razón de ser del Equipo Regional

Para esas entidades regionales directamente relacionadas con el ERI, la creación de un equipo de servicio regional corresponde a las necesidades de funcionamiento del Movimiento de tal forma que se le da una importancia mucho mayor para las Súper Regiones.

La razón de ser del equipo regional no se justifica únicamente por un compartir de tareas. La corresponsabilidad y la colegialidad favorecen la implicación de los equipistas para enriquecerse mutuamente con la diversidad de opiniones, de reflexiones, de dones y de talentos de las parejas que forman el equipo regional.

La animación regional es ante todo una animación espiritual a la escucha del Espíritu. Para estar a la escucha del Espíritu, es preferible ser más para orar y para intercambiar los puntos de vista e ideas de cada uno en un espíritu de frater-

nidad, de apertura y de humildad. Es solo gracias a esta reflexión colegiada y orante que se hace posible y se facilita un verdadero discernimiento.

2.2 La composición del Equipo Regional

Región directamente ligada al ERI:

El equipo regional debe representar la comunidad de la Región.

“El hogar regional hace una llamada a otras parejas y a un sacerdote consiliario para que los acompañen en su reflexión, su discernimiento y su animación. Ellos juntos constituyen el equipo de la Región» llamado a trabajar de manera colegiada y a vivir una verdadera comunión.”

“La responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora.”
ERI 1993, p. 22

La lectura de este texto afirma entonces la necesidad de un equipo regional tal como es el caso para todas las instancias de animación del Movimiento.

Los ENS han desarrollado durante 15 años la idea de funcionar en equipo, lo que implica la vida en colegialidad. Es normal encontrar la concreción de este enfoque de la responsabilidad a nivel regional por la existencia de servicios sustentados tanto por las parejas como por las necesidades (cf más adelante)

Para las regiones incluidas en una Súper Región:

El equipo regional estará compuesta por una pareja regional y una pareja asistente regional : les acompaña un Consiliario.

2.3 La creación del Equipo Regional

No es posible tener una regla general sobre la formación de un equipo regional porque la situación local puede influir

enormemente en dicha creación. Sin embargo, la experiencia nos permite concluir que, en aras de la eficacia, el equipo regional no debe tener muchos miembros.

Su composición depende de la personalidad y del estilo de funcionamiento de la pareja responsable de la Región, de las necesidades y de las características de la Región misma así como de los procedimientos que prevalecen en su Región. Sin embargo, es necesario favorecer una complementariedad de los miembros del equipo regional para trabajar en un espíritu de co-responsabilidad y de colegialidad.

Un equipo de base no debe convertirse en el equipo Regional. Proceder de esta forma sería amputar a la Región la riqueza que da la diversidad. Es preferible, entonces, velar porque estén representadas las diferentes categorías de edades.

2.4 Las funciones del Equipo Regional

La Guía de los Equipos de Nuestra Señora menciona las siguientes funciones que son compartidas por la pareja Regional con el equipo Regional: la animación espiritual, el enlace, la organización de actividades, la difusión del Movimiento.

“Con la ayuda de un equipo y de un Consiliario, responde a un objetivo común, de animación, de enlace, de formación, de difusión, de reflexión, de discernimiento y de construcción de la unidad, en atención a los equipos de la Región.”

“Guía de los Equipos de Nuestra Señora”. ERI, 2001, p. 34

2.5 El Consiliario

El Consiliario de la Región es el sacerdote que aconseja a la pareja responsable de la Región y a su equipo. Después de consultar, él es escogido por la pareja responsable de la Región.

El sacerdote consiliario de la Región ayuda a mantener a los Equipos en comunión con toda la Iglesia y abiertos a su vida.

El equipo de la Región lo asocia a sus discernimientos, a sus decisiones importantes y a sus actividades.

Por lo tanto es pertinente tenerlo al corriente de la situación exacta de la Región. Él ayuda al equipo de la Región a considerar sus problemas a la luz del Evangelio.

Así, la animación espiritual de la Región se enriquece con su presencia en las reuniones del equipo de la Región y en sus actividades. Su contribución es particularmente importante para la organización de los Retiros, las Jornadas, Sesiones de actualización y de formación.

En colaboración con la pareja responsable de la Región, estará dispuesto a ayudar a los otros consiliarios de la Región que tengan necesidad de su luz, de su estímulo y de su discernimiento..

Además, su consejo y su ayuda podrían facilitar los contactos con la jerarquía y el clero.

“El sacerdote consiliario en los Equipos de Nuestra Señora.” ERI, 1993

2.6 La vida del Equipo Regional

La vida de la Región se apoya ante todo en la oración. En las reuniones, a veces se corre el riesgo de demorarse demasiado en la organización y no dejar tiempo suficiente para dejarse penetrar por el aliento del Espíritu. Se trata de equilibrar la oración y la acción.

La amistad, la fraternidad y la confianza recíproca facilitan la vida de un equipo de Región.

La pertenencia a un equipo de Región es diferente a la de un equipo de base. La una existe para la pareja y los co-equipistas; la otra, para el servicio de la Región y para el Movimiento. La una es a largo plazo, la otra es temporal, para una misión precisa.

Los intercesores pueden aportar su apoyo espiritual y orar para que el Espíritu acompañe, ilumine y guíe a la pareja responsable regional y al equipo de la Región en el ejercicio de su responsabilidad.

3. El Colegio Regional

Esta instancia es reciente en el Movimiento. Es un lugar de reflexión y de intercambio, destinado a favorecer un ejercicio colegiado de la responsabilidad a nivel de la Región y corresponde al desarrollo del espíritu de colegialidad, modo de funcionamiento, convertido en regla en los Equipos de Nuestra Señora desde hace algunos años.

Sobre el modo de funcionamiento preconizado por el Colegio Internacional y sobre la propuesta del ERI, las Regiones conforman el Colegio Regional. **En adelante la única estructura indispensable en la Región.**

Así como el equipo regional, cualquiera que sea su forma (visto anteriormente) es un grupo restringido de parejas que ayudan de forma más inmediata a la pareja responsable de la Región, el Colegio Regional es la instancia de enlace que se reúne regularmente y que comprende :

la pareja responsable de Región

las parejas responsables de sector

los miembros del equipo de la Región (como mínimo la pareja Asistente Regional y el Consiliario de la Región)

El Colegio Regional podrá llegar a ser una instancia de decisión así como una necesidad.

Capítulo 2. SERVICIOS Y TAREAS DE LA REGIÓN

«Por la caridad, poneos al servicio los unos de los otros, ya que un solo precepto contiene toda la ley en plenitud: amarás a tu prójimo como a ti mismo.» Gálatas, 5, 13-14

Introducción

El Movimiento encarga a la Región que proporcione a las parejas y a los Consiliarios que forman parte de los sectores, los servicios que les permita poner en práctica los medios para vivir bien su espiritualidad conyugal.

Para esto, las Regiones deben cumplir las tareas específicas que no son un duplicado de las de los Sectores sino que concurren en los mismos objetivos.

Cada Región adquiere una experiencia dentro de sus dominios, afina sus medios y los practica. Todos los servicios de los Sectores están bien desarrollados en el Documento de las Parejas Responsables de Sector (ERI 2004). Esto también permite ajustar las diferentes tareas de unos y otros.

En el presente capítulo pasamos revista a los diferentes servicios y resaltamos la particularidad de las tareas de la región. En la mayoría de los casos el papel de la Región consistirá en verificar que esos servicios son practicados conforme a las modalidades definidas por el Movimiento.

La Región podrá apoyar a los Sectores y sustituir, incluso, al Sector en caso de fallos o problemas por su parte.

El papel de la Región para esos servicios será el de poner a disposición de los sectores, los medios de formación, de gestión, de comunicación, etc.

2. Los servicios de iniciación

Se agrupa bajo este nombre a todos los servicios encaminados hacia el reclutamiento y la formación de nuevos equipos. Citaremos en particular:

la Difusión (o la expansión),

la Información,

el Pilotaje.

2.1 La Difusión

El objetivo de la difusión es dar a conocer, en sentido amplio, el maravilloso plan de Dios sobre el amor humano: **El matrimonio cristiano es un camino de Amor, de Felicidad y de Santidad.**

2.2 La Información

Este paso más preciso, que sigue a la Difusión, consiste en explicar la pedagogía de la espiritualidad conyugal propuesta por los ENS. La Información se dirige entonces a parejas unidas por el sacramento del matrimonio y que se encuentran en busca de un medio para vivir una espiritualidad conyugal.

2.3 El Pilotaje

Cuando es creado un nuevo equipo, el Sector designa la pareja piloto que acompañará a este equipo durante el período de pilotaje. La Región también tiene competencia para asegurar la realización del fin de semana para los equipos nuevos.

3. Los servicios de acompañamiento

3.1. El Enlace

Estos servicios de traducen esencialmente en el enlace con los equipos de sector por parte de las parejas responsables de Región.

3.1.1. El espíritu del enlace

La necesidad del enlace aparece rápidamente después del desarrollo de los Equipos de Nuestra Señora. No era posible ni para el P. Caffarel ni para los responsables del Movimiento mantener un enlace entre todos los equipos. El objetivo del enlace es favorecer la comunicación con el fin de que todos los equipos, todos los sectores, todas las regiones vivan en estrecha unión con el Movimiento ante todo, pero también entre ellos.

La Carta nos dice:

“Aunque muy útil, la Carta bimestral no es suficiente para que las relaciones entre el Centro y los equipos sean tan estrechas y fecundas como es de desear. Ello es misión de los diferentes Cuadros del Movimiento. Los frecuentes contactos de estos diferentes Cuadros con el Equipo Responsable les ayudan a transmitir sus impulsos, y a tenerle al corriente de los deseos y de las necesidades de los equipos. Gracias a ellos, las relaciones entre equipos y Cuadros no son puramente administrativas, sino que llevan el sello de una cordialidad fraterna “

“La Carta Fundacional de los Equipos de Nuestra Señora .”1947 pp. 17-18

Para las parejas responsables de Región y los miembros del Equipo Regional (cuando existe), el enlace es esa mirada a la vez objetiva y fraternal que permite ver a cada uno en su funcionamiento.

Éste recuerda a los Responsables las ventajas de permanecer unidos entre ellos, con los otros sectores y el Movimiento por su participación en las actividades y por la aceptación de vivir las prioridades y las orientaciones del Movimiento. .

El enlace es un servicio que se presta a la Región y un servicio que se presta igualmente a los sectores. En efecto, el enlace permite a la Región conocer la vitalidad de los equipos de los sectores, sus necesidades y sus dificultades y planificar las actividades y las Sesiones de formación y renovación.

La vida colegiada regional es un medio privilegiado de expresión del enlace.

Las múltiples formas que puede tomar el enlace, permiten facilitar esta tarea y volverla comprensible, atrayente, deseable y fecunda.

La selección de la forma como se va a realizar el enlace requiere del discernimiento por parte de la pareja responsable de Región. Sin embargo, siempre se dará privilegio al *“enlace personal y visual : el contacto y la comunicación dan vida y aliento”*

“La responsabilidad en los ENS .” ERI, mayo 1993, p.19

3.1.2 El enlace con la Súper Región o con el ERI

Si el enlace es esencial para la vitalidad de una Región, es igualmente importante para la de la Súper Región y la de todo el Movimiento.

Gracias a los contactos regulares, los lazos de amistad y de confianza entre la pareja responsable de la Región y los responsables de la Súper Región o la pareja responsable de zona del ERI, serán una realidad.

3.1.3 Frente a la Iglesia y frente a la sociedad

La pareja responsable de Región es la representante del Movimiento a nivel de la Región. Por tanto tiene la responsabilidad de:

- ❖ **Difundir la espiritualidad conyugal:** hacer descubrir el plan maravilloso de Dios sobre el amor humano, darle valor al sacramento del matrimonio como lugar de amor, camino de felicidad y medio de santidad;
- ❖ **Hacer conocer el Movimiento** y sus riquezas a las parejas, los sacerdotes, los diáconos y la jerarquía de la Iglesia, los agentes pastorales y las organizaciones diocesanas de pareja y de familia.
- ❖ **Participar en la pastoral familiar** y mantener relaciones con los otros movimientos de espiritualidad al servicio de la pareja y de la familia ;
- ❖ **Desarrollar la conciencia** entre las parejas de los Equipos de su misión personal en la Iglesia y en el mundo.
- ❖ **Encontrar los medios para transmitir** el ideal y la espiritualidad de los Equipos de Nuestra Señora. El equipo regional debe ejercer su imaginación, su creatividad e integrarse en el contexto social de su territorio, permaneciendo fiel al espíritu y a la pedagogía de los ENS.
- ❖ **Estar a la escucha** de los nuevos signos de los tiempos.

“Es necesario que los ENS respondan a la llamada de la Iglesia para una nueva evangelización fundada en el amor humano y la vida de familia. Hoy la Iglesia tiene más necesidad de laicos casados, ricos en formación donde la vida y la fe se nutran mutuamente. Las parejas cristianas también tienen el deber misionero y un deber de ayudar a las otras parejas a

quienes legítimamente les quieren comunicar su experiencia y manifestar que Cristo es la fuente de toda vida conyugal. “

Juan-Pablo II – 50^o aniversario de la Carta, 1997

En ningún caso la pareja regional sustituirá a los responsables de sector en sus relaciones con la Iglesia local.

3.2 Animación (*donar un alma*)

Teniendo en cuenta las orientaciones propuestas por el Movimiento, las particularidades y necesidades de los sectores y de la Región, la pareja responsable de Región y su equipo:

disciernen lo que podrá ayudar a las parejas del sector para vivir mejor el ideal propuesto por el Movimiento;

elaboran un proyecto pastoral de la Región y un plan de acción a partir de los balances y preocupaciones de los sectores.

Este es un trabajo colegiado continuo que se debe realizar con el equipo regional. La oración facilita el discernimiento.

En la práctica se trata de ayudar a las parejas responsables y a los equipos de sector a hacer vivir plenamente el carisma de los Equipos de Nuestra Señora a las parejas a cuyo servicio están:

Ayudando a los equipos de sector a ser verdaderas comunidades cristianas;

Creando y manteniendo la unidad y la cohesión de la Región por el conocimiento recíproco de los equipos del sector y la constitución de lazos de solidaridad y pertenencia con el Movimiento ;

Haciendo conocer y profundizar las orientaciones del Movimiento con el fin de que constituyan una verdadera ayuda en la vida espiritual de las parejas ;

Animando a las parejas de los Equipos a comprometerse dentro y fuera del Movimiento.

“La Responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora.” ER1, mayo 1993, p.19

3.3 Formación

La pareja Responsable Regional estimulará la formación de los equipistas de la Región, pero particularmente a las parejas que tienen a su cargo los sectores y diferentes servicios tales como el Enlace, el Pilotaje, la Difusión, la Información, la Responsabilidad de equipo.

“Las sesiones importantes de la vida de los Equipos. Su objetivo es formar o profundizar los conocimientos del espíritu y los métodos del Movimiento. Al dar a los equipistas esta oportunidad de profundización de la propuesta de vida de los Equipos de Nuestra Señora, se vuelven más seguros de su compromiso. Viven mejor el Movimiento y están más dispuestos a asumir sus responsabilidades.”

“Guía de los Equipos de Nuestra Señora.”

ERI, mayo 2001, p. 42

3.4 Organizar las actividades de la Región

Para realizar su triple misión (animación, enlace, formación), la pareja responsable de Región y su equipo asumirán cierto número de actividades : reuniones de todos los equipos de sectores, encuentro regional, sesiones de formación ofreci-

das a todos los sectores, retiros, jornadas de estudio y de reflexión, etc.

Es importante que la pareja responsable de Región reúna periódicamente a los consiliarios de sector de la Región para permitirles profundizar mejor su papel y su lugar en el equipo de sector al intercambiar experiencias.

4. Los servicios de profundización

Se trata de los servicios destinados a los equipistas para ayudarlos en su camino y que pueden practicarse en el seno de una Región:

Las sesiones de animación y los retiros ;

Las sesiones de formación ;

Las sesiones de profundización del carisma y de la pedagogía ;

Los encuentros regionales .

Esos servicios también pueden ser desarrollados a mayor escala entre regiones o en el seno de las provincias, o la Súper Región.

5. Los servicios de apoyo

Estos servicios no existen de manera desarrollada sino en las regiones autónomas directamente ligadas al Equipo Responsable Internacional y al Responsable de zona en particular. Son necesarios para el funcionamiento de la Región y la circulación de la información:

El secretariado,

La tesorería,

El boletín regional,

La intercesión.

5.1 *El secretariado*

La pareja responsable de Región escoge una pareja del equipo de la Región, que asume la función de secretaría de la Región.

El secretariado conserva en sus archivos una copia de los documentos de base del Movimiento, los Temas de Estudio Internacionales y los archivos de la Región. Igualmente maneja la correspondencia y los documentos recibidos de los responsables de sector.

El secretariado transmite al secretariado internacional y al Responsable de Zona una copia de los informes de los encuentros del equipo de la Región y del Colegio Regional El anuario de la Región y los boletines de la Región y de los sectores (si los hay).

5.2 *La tesorería*

La Región puede disponer de un presupuesto. Este está destinado a financiar la gestión y la organización de las actividades de la Región así como la solidaridad entre los sectores.

Este presupuesto se alimenta según las modalidades retenidas por el Movimiento conforme a las prácticas locales y a las exigencias legales.

Un tesorero mantiene las cuentas al día.

El boletín de la Región

Cuando el boletín de la Región existe, éste permite difundir y transmitir la información sobre la vida de la Región y del Movimiento. Favorece la solidaridad y la pertenencia a la Región. Sirve para tejer lazos de enlace entre los equipos y los equipistas.

Para las regiones directamente enlazadas al ERI el boletín comprenderá como mínimo, junto con las informaciones locales :

El correo del ERI compuesto por un mensaje de una de sus parejas miembro y un mensaje del Consiliario .

Las noticias internacionales

El boletín de la Región se puede transmitir y publicar por cualquier medio (papel, Internet, etc.)

5.4 *La intercesión*

El Movimiento cuenta con la oración para realizar su misión. La red de intercesores se ha desarrollado a través de los años. Nunca insistiremos demasiado sobre la necesidad de la oración para sostener la vida del Movimiento en su expansión y el discernimiento en sus decisiones.

Capítulo 3. LA RESPONSABILIDAD DE REGION

«Cuidad de las ovejas de Dios que han sido puestas a vuestro cargo ; hacedlo de buena voluntad, como Dios quiere, y no por obligación ni por ambición de dinero Realizad vuestro trabajo de buena gana, no como si fuerais los dueños de los que están a vuestro cuidado, sino procurando ser un ejemplo para ellos.» 1 Pedro 5, 2-4

1. La manera de ejercer la responsabilidad

La manera de ejercer la Responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora, se inspira en el modelo único de Cristo.

Cristo ejercía su influencia en las actitudes de escucha, de acogida, de devoción, de gratuidad, y de ímpetu del corazón. Es dentro de este espíritu como nosotros ejercemos nuestras responsabilidades. En una actitud pastoral, la pareja responsable de Región guiará a la “tropa” que le ha sido confiada.

No acaparamos una Región, es el Señor quien nos la confía por instancia del Movimiento. Siempre en el interés de los equipistas, la pareja responsable de Región se olvidará de sí misma para responder a sus necesidades.

1.1 El espíritu de servicio

1.1.1 La humildad :

A propósito del servicio a los Equipos de Nuestra Señora, la “Guía de los ENS.” ERI. 2001. precisa:

“Con mucha frecuencia en el mundo «responsabilidad» es sinónimo de fuerza y poder. Cuando Cristo lavó los pies a sus discípulos, nos mostró otra manera de ejercer nuestra res-

ponsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora poniéndonos al servicio de nuestros hermanos y hermanas. En los Equipos, la responsabilidad es una invitación a un amor más grande, y todas las responsabilidades son llamadas al servicio.” (p. 43)

Y el Señor nos recuerda:

«Si yo el Maestro y Señor os he lavado los pies, también vosotros debéis lavaros los pies unos a otros. Yo os he dado ejemplo, para que hagáis lo mismo que yo he hecho. Os aseguro que ningún criado es más que su amo y que ningún enviado es más que el que lo envía.» Jn 13, 3-15

Somos llamados a renunciar a nosotros mismos para darnos a los demás porque todos estamos al «servicio» y en servicio.

1.1.2 Confianza en el Señor

«Dichosos los pobres» (Mt 5,3). Los pobres de las bienaventuranzas son aquellos que se entregan totalmente a la Providencia de Dios.

El pobre es aquél que como San Pablo reconoce su propia debilidad. *«Es cuando soy débil que soy fuerte»* (2 Co 12, 10). Cuando reconozco mi debilidad, el límite de mis medios, es cuando confío en el Señor y le cedo todo el lugar. Él puede actuar a través de mí utilizando todos los dones que Él mismo ha puesto en mí. Es entonces cuando soy fuerte en el Señor.

Dichoso quien no se enorgullece de los dones que ha recibido del Señor, sino que en él brota naturalmente la alabanza. *«Mi alma glorifica al Señor, exulta mi espíritu en Dios mi Salvadorporque ha hecho maravillas en mí»* (Lc 1,46-49).

Si la PR no puede responder a alguna pregunta por falta

de conocimiento, se tomará un tiempo para informarse.

1.1.3 Las actitudes humanas y evangélicas

Muchas cualidades y actitudes facilitan la realización de la responsabilidad. Sin embargo, todas esas cualidades y actitudes no se exigen a la misma persona. ¿La encontraríamos? Es necesario buscar las complementariedades en la pareja o en el Equipo Regional.

Cualidades personales :

Humildad y caridad

Actitudes de acogida, de escucha activa, de perdón

Oración en pareja

Conocer el carisma fundador

Amor a los ENS

Paciencia y exigencia

Empatía con las personas

Apertura de corazón y de espíritu

Espíritu misionero

Cualidades organizacionales :

Liderazgo

Dinamismo y determinación, coherencia y constancia

Confianza y seguridad en sí y en su equipo regional

Capacidad de expresarse y comunicarse oralmente y por escrito

Concertación, intercambios, capacidad de trabajar en equipo

Buen juicio, discernimiento y visión del futuro

La pareja Responsable Regional deberá considerar su responsabilidad como un *ministerio* y no como un *trabajo* ; un *servicio* y no como un *empleo*.

1.1.4 La preparación a la responsabilidad de la Región

Prepararse para la Responsabilidad de Región es un estilo de vida:

que profundiza lo que ya se ha vivido en nuestro equipo y nuestras responsabilidades presentes;

que la completa en el sentido de la responsabilidad asumida.

Es cierto que aceptar una responsabilidad nos va a conducir a orar con anterioridad, a abandonarnos un poco más entre las manos del Señor, a ser más humildes.

En el plano espiritual:

Dialogar durante el deber de sentarse, porque la toma del cargo de la Región se hace en pareja y la pareja debe salvaguardar su equilibrio.

Orar con mayor intensidad dando un lugar primordial a la intercesión por todas las parejas de sector, del Colegio Regional y con pensamiento dirigido a todas las parejas a quienes los ENS les podrían ayudar.

Nutrirse de la Palabra de Dios y de los sacramentos para perseverar en la misión confiada por el Señor.

En el plano funcional:

Informarse para conocer el Movimiento, la pareja responsable Súper Regional, de provincia, de zona Internacional, los responsables de los sectores de su Región.

Hacer un croquis de su Región para conocer los sectores (composición, antigüedad, trayectoria, particularidades, etc.), los responsables de equipo, los Consiliarios, las parejas que asumen una responsabilidad y aquéllos que ya han tenido una responsabilidad en el Movimiento.

Formarse en las sesiones ofrecidas por la Súper Región y por el Movimiento.

Buscar ayuda: constituir un equipo complementario con habilidades y talentos diferentes para trabajar en colegialidad (ver el cap. 1 para la formación del equipo de Región).

En el plan de la formación

«No es que nosotros mismos estemos capacitados para considerar algo como nuestro; al contrario, todo lo que podemos hacer viene de Dios, pues él nos ha capacitado para ser servidores de un nuevo pacto, no escrito, sino espiritual. La ley escrita condena a muerte, pero el Espíritu de Dios da vida.» 2 Corintios 3,5-6

Los Responsables del Movimiento se muestran inclinados a la promoción de la formación porque «la formación es un proyecto para el futuro del Movimiento y para su unidad», y se aplica también para las parejas regionales.

Se trata evidentemente de la formación que las parejas responsables de Región deben recibir y completar por sí mismos, o que reciben durante las Sesiones Internacionales.

La pareja responsable de Región se debe formar comprendiendo y profundizando en los documentos del Movimiento para profundizar en su compromiso. Debe adquirir los docu-

mentos recientes y los textos fundadores aprovechando lo esencial para impregnarse de lo esencial y saberlo transmitir. La formación comprenderá la iniciación al trabajo en equipo, el conocimiento del Movimiento, y de su dimensión internacional.

A este nivel de responsabilidad, sería preferible que las nuevas parejas responsables de Región hayan prestado el servicio de Responsables de Sector o que hayan participado en el Colegio Regional.

2. La sucesión y el reemplazo

Es bueno que la pareja Regional busque desde el principio de su servicio quiénes podrán reemplazarlos al término de los cuatro años de su tiempo de servicio. Porque esto permite hacer una llamada que respete el tiempo de discernimiento indispensable con los Responsables de la Súper Región o la Zona del ERI. Ello también permite la formación y una buena transmisión al término del período de servicio así como desprenderse de las actividades en curso sin traumatismo.

Capítulo 4. EL MODO DE TRABAJO DE LA PAREJA RESPONSABLE DE RE- GIÓN

“Las responsabilidades en los ENS son asumidas por las parejas, es decir por los dos cónyuges juntos. Se ejercen con la ayuda de otras parejas, en equipo de servicio ayudado por un sacerdote consiliario en un clima de co-responsabilidad, de colegialidad, de confianza y de comunión.”

“Guía de los Equipos de Nuestra Señora.” ERI, mayo 2001, p. 38

1. La gestión y la organización

Hoy no se puede contar únicamente con la disponibilidad, la generosidad y la buena voluntad para asumir una responsabilidad. El voluntariado y el compromiso se apoyan en métodos mejor estructurados y más adaptados a los tiempos modernos. Se deben utilizar los grandes principios de gestión aplicables en toda organización.

La pareja responsable de Región asume los diferentes aspectos de su misión aplicando los métodos de trabajo que consisten en poner en obra toda la actividad humana y a los cuales se ajusta el enfoque colegial propio de los Equipos de Nuestra Señora.

1.1 El proceso de puesta en obra:

Planificar : establecer prioridades, las orientaciones que de-

berían seguir colegiadamente los responsables de los equipos de sector ;

Programar: establecer un plan de acción del año con las actividades en línea con las prioridades y las orientaciones.

Organizar: realizar el plan de acción gracias a esas actividades.

Evaluar: proceder a una buena evaluación del año y fijar las prioridades para el año siguiente.

1.2 El enfoque colegial

1.2.1 Abrirse a la colegialidad

La colegialidad se puede definir como una puesta en común de los dones diversos y complementarios que el Espíritu ha regalado a cada uno de nosotros en una búsqueda común de la verdad y un encuentro más profundo entre nosotros. Ello presupone actitudes participativas y no autoritarias y requiere una disciplina y métodos de trabajo. No anula la misión de la pareja responsable. La colegialidad sobrepasa nuestras propias posibilidades, no puede ser otra cosa diferente al fruto del Espíritu.

1.2.2 Vivir la colegialidad

Cada miembro del equipo de Región debe respetarse en su propia personalidad. Es necesario que cada miembro se sienta amado y acogido por los otros, que cada uno sienta que sus ideas son respetadas y su contribución apreciada.

1.2.3 Trabajar en colegialidad

Trabajar en colegialidad supone la comunicación, el compartir transparente, una gran calidad de escucha y una confianza recíproca. Trabajar colegiadamente es difícil y exige mucho tiempo de escucha, de apertura y de tolerancia.

Debemos aceptar que necesitamos a los demás y que los demás nos necesitan a nosotros: debemos dejarnos interpelar. Debemos, por lo tanto, tener una buena dosis de buen sentido y de realismo, demostrar una total lealtad hacia los demás y poder contar con la confianza y lealtad de ellos.

Finalmente, es cierto que trabajar en colegialidad no dispensa a la pareja responsable regional de su misión propia que consiste en tomar y asumir la decisión final.

“ La Responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora.”
ERI, mayo 1993, pp.12-13

1.2.4 Los principios de la colegialidad

En el curso de su historia, el Movimiento ha desarrollado progresivamente un espíritu de colegialidad en su modo de funcionamiento, en un objetivo de buenas intenciones y toma de decisión. Para llegar a esa práctica, se reconocen algunos principios:

La igualdad confiere a cada uno los mismos derechos y los mismos deberes y asegura así las condiciones indispensables para la constitución de una verdadera colegialidad.

La transparencia estimula la expresión libre de quienes tomar la palabra con toda libertad y confianza.

La discusión descarta el simple debate de opiniones y de convicciones lo cual debilitaría la reflexión y el discernimiento colegiado.

El equilibrio entre la colegialidad y la responsabilidad es un buen índice de que mantienen el sentido de servicio, de apertura y de responsabilidad durante los intercambios y la toma de decisiones.

La cadena de colegialidad se expresa sobre toda la línea de responsabilidad y de servicio del Movimiento.

«Cada nivel de responsabilidad debe comprender ese lugar de discernimiento, de la transparencia, de la reflexión y de la decisión».

“El Ejercicio de la colegialidad en los Equipos de Nuestra Señora .” ERI mayo 2002, p. 6

1.2.5 Ayuda-memoria para la animación y la evaluación

Presentamos una síntesis de los diferentes aspectos y el buen funcionamiento de un equipo de trabajo.

La relación entre las personas favorece muchos los intercambios. Por lo tanto es importante que las personas se sientan en confianza para intercambiar libremente sus opiniones y sus propuestas. En un espíritu de colegialidad, veremos «formar un equipo» en una actitud de respeto y acogida fraternal. Un buen clima de relaciones facilitará ciertamente los intercambios.

Se debe velar por los siguientes puntos :

Acoger

Detener (evitar todo exceso de emotividad)

Crear un clima de intercambio y de confianza

Objetivar los conflictos

Velar por las condiciones materiales

Con frecuencia se puede garantizar el logro de los objetivos aplicando algunas reglas que favorecen la participación de todos los miembros del equipo. El animador velará por utilizar

los siguientes medios para asegurar el buen desarrollo del encuentro.

Establecer las reglas del juego

Controlar el tiempo

Estimular la participación

Ceder la palabra

Aclarar los roles

Mantener el orden en la participación

Los tres niveles (contenido — clima — procedimiento) son complementarios y la ausencia de uno u otro puede comprometer el logro del objetivo buscado y el funcionamiento armonioso de una vida en equipo.

Movilización

Para conservar bien viva la motivación de las personas y las parejas que asumen responsabilidades en el seno de una Región, es bueno que la pareja responsable de Región las reúna una vez al año para formarlas, estimularles y afirmarlas en su compromiso.

Encuentro con los miembros de la Región

La pareja regional y su equipo tienen toda la libertad para hacer uso de su creatividad en su Región.

Esas actividades serán escogidas a partir de las prioridades establecidas de acuerdo con los balances de los Responsables de Sectores..

Las actividades tienen por objetivo favorecer la fraternidad, la animación, la profundización, la formación y el sentimiento de solidaridad y pertenencia al Movimiento.

La participación en el Movimiento

La pareja responsable de una Región directamente enlazada al ERI, recién nombrada, participa el primer año de su servicio en el Colegio Internacional al igual que el Consiliario que la acompaña. Esto les permitirá experimentar la universalidad y la unidad del Movimiento.

Capítulo 5. EL COLEGIO REGIONAL

Lo importante en esta Responsabilidad es transmitir la vida de los Equipos de Nuestra Señora, hacer circular la savia del Movimiento.

Es preferible restringir las actividades “y definir bien la tarea de la pareja responsable regional para que concentre sus energías ante todo a infundir alma a la Región, en crear la cohesión de la misma, organizar la animación y estimular la pertenencia la Movimiento.” Para esto, deberá repartir y delegar cuidadosamente las tareas y responsabilidades entre los miembros colaboradores del equipo regional y según las necesidades, a los miembros del Colegio Regional.

Este capítulo no impone una codificación de actividades obligatorias que tendrán los responsables de Región. Las condiciones y particularidades de cada Región difieren hasta el punto que permiten a las parejas responsables de Región hacer uso de su iniciativa y creatividad para encarnar ante todo el espíritu de los Equipos de Nuestra Señora en su Región.

1.- Las reuniones del Colegio Regional

Las condiciones del éxito de las reuniones

Las palabras NECESIDAD, POSIBILIDAD, DIVERSIDAD, resumen bien el estilo de reunión del Colegio Regional.

Las condiciones de éxito y eficacia de esos encuentros son una planificación realista, una preparación seria y una animación rigurosa.

Esto necesita establecer y preparar bien la agenda antes de la reunión. Todo lo que se pueda hacer por escrito y a distancia se deberá hacer antes de la reunión para poder utilizar al máximo el tiempo de “presencia verbal” para discutir, profundizar, interpelar, intercambiar y lanzar líneas directrices o identificar vías nuevas e innovadoras.

Para evitar multiplicar los desplazamientos en el caso de distancias considerables, las reuniones del Equipo Regional y del Colegio se hacen el mismo fin de semana. También hay una dinámica en el hecho de vivir intensamente un fin de semana sin embargo, existe el riesgo de que la fatiga nos haga actuar apasionadamente y ensombrezca nuestra capacidad de reflexión y de decisión.

1.2 El objeto de los Encuentros

Mantener un contacto entre la pareja responsable de Región y las parejas responsables de sector.

Estimular la cohesión de los equipos de la Región en la fidelidad al Movimiento.

Organizar al comienzo del año un encuentro de los responsables de equipo de los sectores. Es la ocasión para la pareja Responsable Regional de conocer a los nuevos responsables de equipos: este encuentro permitirá también a los responsables de Región y su equipo de Región de conocerse mejor.

Presentar a los responsables de sector el mutuo contacto, que puede tomar diferentes formas :

Favorecer el conocimiento mutuo por el intercambio de experiencias de vida de equipo de sus sectores:

Remitir y examinar con los responsables de Sector los balances de las reuniones precedentes de la Región. Esos balances ayudarán a los responsables de sector a empaparse mejor de la situación de la Región, las necesidades de los sectores, y desarrollar colegiadamente las prioridades, establecer un plan de acción e inspirarse para la animación de las actividades futuras de la Región.

Transmitir las informaciones pertinentes;

Evaluar las actividades y la vida de la Región en el año transcurrido a la luz del plan de acción presentado al principio del año.

1.3 Un desarrollo sugerido

Globalmente, las reuniones de responsables de sector tienen un objetivo y un carácter específico. Por lo tanto es necesario darles un aspecto funcional. Pero sin ser un calcado de la reunión del equipo de base, deben inspirarse en ellas e incluir:

Un tiempo de oración.

Un tiempo de puesta en común concerniente a la vida de cada equipo de Sector.

Un tiempo de reflexión: un contenido alimentador y revitalizador para ellos mismos y para el equipo de sector. (puede ser una exposición del Consiliario regional).

Un tiempo de intercambio a propósito de las preocupaciones relativas a las orientaciones y a la vida del Movimiento, las prioridades de la Región, la pedagogía, el carisma de los ENS o a propósito de un plan de acción en la Región.

Un tiempo de evaluación de los diferentes documentos discutidos y del Encuentro.

Conclusión

El papel de la pareja Responsable de Región es el de servir de guía y de pastor. La responsabilidad asumida en la Región es a la vez de orden humano y de orden espiritual. La pareja Responsable de Región y su equipo deben permanecer fieles a sus compromisos, por el amor del Señor y por amor de aquellos de quienes son responsables.

Animar a una Región, es darle vida. Si es precioso adquirir competencias, es igualmente precioso acercarse regularmente al Señor. La oración cotidiana, la celebración eucarística y la escucha frecuente de la Palabra son los medios privilegiados para acercarse al Señor y hacerse dócil a su voluntad.

La pareja Responsable de Región vive a la imagen de Cristo: está ahí para amar y servir a los otros miembros de la Región como Cristo.

¡Que Cristo y su Espíritu os acompañen a lo largo de este compromiso en vuestra Región!

Referencias:

- ❖ “La Carta de los Equipos de Nuestra Señora.” 1947
- ❖ “¿Qué es un Equipo de Nuestra Señora?” 1977
- ❖ “Los Equipos de Nuestra Señora.” Jean et Annick Allemand, 1988
- ❖ “La Responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora.” ERI, 1993
- ❖ “Guía de los Equipos de Nuestra Señora.” ERI, 2001
- ❖ “El ejercicio de la colegialidad en los Equipos de Nuestra Señora.” ERI, 2002
- ❖ “La llamada al servicio en los Equipos de Nuestra Señora.” ERI marzo 2004
- ❖ Carta del Papa Juan Pablo II dirigida a los Equipos de la Súper Región Francia Luxemburgo-Suiza con ocasión del 50 aniversario de la Carta (1997)