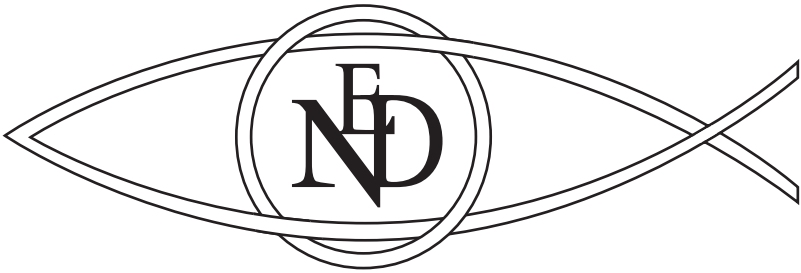


EL MATRIMONIO RESPONSABLE de SECTOR

JULIO 2004

Edita: EQUIPOS DE NUESTRA SEÑORA,
Secretariado Español, San Marcos 3, 1º- 1ª
28004-MADRID.
Depósito Legal: GR-XXXX-2008
Imprime: Gráficas Alhambra.

Presentación del Documento

> *"Los equipos se agrupan en Sectores y los Sectores en Regiones: Hogares Responsables de Sector y Hogares Regionales tienen la responsabilidad de la buena marcha de los equipos que les son confiados"*
>
> Carta de los Equipos de Nuestra Señora, 1947

Así presenta la Carta de los ENS al Sector en la estructura del Movimiento. Enseguida varios documentos fueron preparados para definir con más precisión el papel de las diferentes instancias de responsabilidad y de animación en los ENS. Citamos en particular:

- La responsabilidad dentro de los ENS, ERI, mayo 1993
- Guía de los ENS, ERI, mayo 2001.
- El Ejercicio de la colegialidad, ERI, 2002
- El llamado al servicio en los ENS, ERI, 2004

Ante la evolución del Movimiento y ante los cambios de la sociedad, el Movimiento ha tenido a bien crear los Equipos Satélites con el fin de aportar una visión mejor adaptada a su misión y a su manera de ejercer las responsabilidades a las cuales el Señor y el Movimiento llaman a las parejas y a las personas.

Los documentos arriba citados inspiraron la redacción del nuevo documento LA PAREJA RESPONSABLE DE SECTOR. Este nuevo documento se propone sobre todo orientar a las parejas que asumirán la responsabilidad de un Sector. Al inicio de la misma responsabilidad, este documento aportará elementos destinados a ayudar a la pareja llamada a servir como responsable de Sector, a profundizar la espiritualidad de su misión, a entender mejor su papel y a organizar su Sector en forma eficaz.

Rápidamente entendimos la amplitud y la dificultad de hacer utilizable este documento a nivel internacional. Sin embargo, en la práctica, velaremos por el respeto a la cultura, la mentalidad y la sensibilidad de cada país. Así, una internacionalidad está salvaguardada en los principios y las orientaciones, pero se busca flexibilidad, agilidad y adaptabilidad para el mejor ejercicio de la responsabilidad y de la colegialidad.

INDICE

Presentación de la Guía 1
Temas: 2

1. Descripción de un Sector
1.1. El Sector 5
1.1.1. El lugar del Sector en el Movimiento 5
1.1.2. La importancia de la responsabilidad del Sector 5
1.2. El encargo 5
1.2.1. La nominación 5
1.2.2. La duración del encargo 5
1.2.3. La pareja responsable de Sector 6
1.2.4. El ejercicio de la responsabilidad 7
1.3. El equipo de Sector 7
1.3.1. La razón de ser de un equipo de Sector 7
1.3.2. La creación del equipo de Sector 7
1.3.3. Las funciones del equipo de Sector 8
1.4. El Consiliario del Sector 8
1.5. La vida del equipo de Sector 9
2. Servicios del Sector 10
2.1. Los servicios de iniciación 10
2.1.1. La difusión 10
2.1.2. La información 11
2.1.3. El pilotaje 11
2.2. Los servicios de acompañamiento 11
2.2.1. El espíritu del enlace 12
2.2.2. El enlace 12
2.2.3. Las formas del enlace 13
2.3. Los servicios de profundización 13

2.4. Los servicios de apoyo 14
2.4.1. El Secretariado 14
2.4.2. La Tesorería 14
2.4.3. El boletín del Sector 15
2.4.4. El enlace con la Región 15
3. Formas de abordar la responsabilidad de un Sector 16
3.1.Las actitudes evangélicas 16
3.1.1. Un llamado 16
3.1.2. Una respuesta 17
3.1.3. Un servicio 18
3.1.4. Una misión 19
3.2. Las actitudes humanas 19
3.3. Prepararse en la responsabilidad de un Sector 20
3.3.1. En el plano espiritual 20
3.3.2. En el plano funcional 21
3.3.3. La sesión de formación 21
4. Roles de la pareja responsable de Sector 23
4.1. Frente a los equipos de Sector 23
4.1.1. Animar 23
4.1.2. Enlazar 24
4.1.3. Formar 24
4.1.4. Organizar las actividades del Sector 25
4.1.5. Difundir 25
4.2. Frente al Movimiento 26
4.2.1. Para con el Movimiento 27
4.2.2. Para con la Región 27
4.2.3. Para con lo Internacional 27
4.3. Frente a la Iglesia y la Sociedad 28
4.4. Frente a los Sectores pequeños y los equipos aislados 29
4.4.1. Frente a los pequeños Sectores 29

4.4.2. Frente a los equipos aislados 29
5. Funciones de la pareja responsable de Sector 30
5.1. La organización 30
5.1.1. Los componentes de la organización 30
5.1.2. El acercamiento colegiado 31
5.1.3. Los principios de la colegialidad 31
5.1.4. Los frutos de la responsabilidad colegiada 32
5.1.5. “Ayuda memoria” para la animación y la evaluación 33
5.2. La coordinación del equipo de Sector 35
5.3. La animación del Sector 35
5.4. Movilización 36
5.5. La transmisión de la responsabilidad 37
5.1.2. Sucesión de la pareja Responsable de Sector 37
5.1.2. Transición 37
6. Actividades regulares del Sector 38
6.1. La definición del trabajo 38
6.2. Los encuentros de los responsables de equipo 38
6.2.1. Objetivos de los encuentros 38
6.2.2. Un desarrollo sugerido 39
6.3. Los encuentros con todos los miembros del Sector 39
6.3.1. Las actividades 39
6.4. Consejos prácticos 40

7. Conclusiones 41

Referencias 42

Capítulo 1

1. Descripción de un Sector

"El Sector es una comunidad de equipos que desean ayudarse y caminar juntos en este camino. Forma una unidad geográfica de 5 a 20 equipos más o menos, suficientemente pequeño para permitirles comunicarse entre ellos pero suficientes equipos para asegurar la animación"
Guía de los ENS, ERI.

1.1. El Sector

El Sector es un conjunto de equipos al interior del cual los miembros son llamados a ofrecer su talento y sus dones, según los carismas y la disponibilidad de las parejas llamadas a servir en el Movimiento. Más que la estructura establecida, son las personas las que tejen los lazos de pertenencia y que hacen circular la vida del Movimiento.

1.1.1. Lugar del Sector en el Movimiento

El Sector está en el corazón mismo de la organización y la animación del movimiento. Su reducido tamaño permite a la pareja responsable de Sector un conocimiento

personal de cada responsable de equipo y de la mayoría de sus miembros, lo cual es indispensable en la vida del Movimiento.

El papel principal del Sector es entonces asegurar una doble relación entre los equipos base y los equipos con el Movimiento entero. Sin los Sectores, no se transmite vida alguna a sus miembros; los equipos se resecan y se desintegran.

1.1.2. Importancia de la responsabilidad de Sector

Después del pilotaje, el equipo de base adquiere su autonomía. A través de su pareja responsable, el Sector es el primer eslabón que asegurará el lazo con los otros equipos del Sector y con el Movimiento. El Sector es entonces la primera instancia a la cual un equipo se asirá para asegurar su vitalidad. Para los equipos de base, es la responsabilidad más importante en el Movimiento. La vida de los miembros del equipo y su pertenencia al Movimiento se confían a la pareja responsable del Sector y a su equipo de Sector.

El esclarecimiento de la responsabilidad es en extremo importante para facilitar el mandato de la pareja responsable de Sector que es ante todo hacer circular la vida de los ENS al seno de los equipos de su Sector y de asegurar que ésta sea fiel al carisma de los ENS.

Cada equipo es una auténtica comunidad cristiana. El Sector es el primer escalón de la comunidad del Movimiento de los ENS. La unidad del territorio en el cual está inserto el Sector le da a éste algunas características propias de su comunidad. Hay que recordar que la vida cristiana se vive siempre en comunidad.

> *"El Sector es una comunidad de equipos que desean hacer camino juntos y ayudarse en él. Se trata de la comunidad mas esencial para la vida de los equipos".*
> La responsabilidad de los ENS, ERI, mayo 1993 p.18.

1.2. El encargo

> *"La responsabilidad de un Sector es confiada por el Movimiento a una pareja llamada "Responsable de Sector", ayudada por un "equipo de Sector". Este equipo está constituido por algunas parejas y un sacerdote, el Consiliario del sector.*
> Guía de los ENS, ERI, mayo 2001.

1.2.1. La llamada y el nombramiento

Cada región ha adoptado su método para llamar y nombrar su pareja responsable de Sector. Sin embargo, el nombramiento oficial lo realiza la pareja responsable de región.
Toda responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora

es un servicio. El Movimiento no está estructurado sobre la base de los principios de las democracias políticas. No estamos “al servicio” porque hayamos lanzado nuestra candidatura, hecho campaña con un programa y sido electos por una mayoría. Fuimos llamados, no solo por nuestros méritos sino porque el Señor puso sus ojos sobre nosotros.
El llamado a los ENS, ERI, 2004.

Este reconocimiento oficial realza la importancia de esta responsabilidad y se transforma como un **envío en misión.** (Lc. 9, 1-6)

1.2.2. La duración del encargo

Este encargo tiene una duración de 3 años.

> *“Su tiempo de servicio es de tres años. La pareja responsable de Sector es llamada al servicio por la pareja Responsable Regional.”*
> Guía de los Equipos de Nuestra Señora.

1.2.3. La pareja responsable de Sector

La responsabilidad de Sector descansa sobre **los dos cónyuges** que ponen en común sus habilidades, sus dones, talentos y carismas al servicio del Sector.

La pareja responsable de Sector debe tener buen conocimiento del Movimiento. Por eso se recomienda fuertemente seguir una sesión de formación específica. A todo

lo largo de su mandato, la pareja regional le asegurará su apoyo en el discernimiento de las necesidades de su Sector.

La pareja responsable de Sector tiene una visión general y particular de su Sector. Está al corriente de las necesidades expresadas así como de los problemas vividos por los equipos o por miembros de un equipo. Conoce los recursos disponibles que pueden ayudarlos a resolver las dificultades encontradas.

Las actividades del equipo de sector están bajo la responsabilidad de la pareja designada, la cual trabaja colegialmente con el equipo de sector. Sin embargo responde de sus decisiones y de su ejecución ante el Movimiento de los Equipos de Nuestra Señora.

> *"Cuando el proceso colegiado no pueda terminar en un consenso y que el equipo se lo demande, la pareja responsable debe tomar la decisión final en conciencia y en nombre de su responsabilidad. Pero debe hacer esto en oración, en estrecha unión con el Espíritu y siempre en el espíritu de servicio".*
>
> El ejercicio de la colegialidad en los Equipos de Nuestra Señora, ERI.

La pareja responsable de Sector se preocupa del buen

espíritu y la buena marcha de los equipos. Además, vela igualmente por el crecimiento de la espiritualidad conyugal de los equipistas del Sector que le son confiados. La pareja responsable de Sector y el equipo de Sector deben cuidar de la marcha y el progreso de los equipos del Sector de modo que los equipistas recojan el mayor número posible de frutos del Movimiento en que depositaron su confianza y así, ser los testigos del Señor.

1.2.4. El ejercicio de la responsabilidad

El ejercicio de la responsabilidad de la pareja responsable de Sector está fundado en el sentido del servicio. Desarrolla la práctica de la colegialidad con su equipo, guiándose en algunos principios de funcionamiento:

- ✣ Trabajar en equipo favoreciendo la confianza y la amistad;

- ✣ Descubrir los dones particulares de cada uno para ponerlos al servicio del equipo y del Sector.

- ✣ Animar al equipo estimulando la reflexión por el estudio y la discusión y garantizar la libre expresión de las ideas de cada uno.

- ✣ Actuar con toda caridad fraterna como conciliador para obtener los consensos en la toma de decisiones.

C.f. El ejercicio de la colegialidad, ENS, mayo 2001.

1.3. El Equipo de Sector

1.3.1. La razón de ser de un equipo de Sector

La razón de ser del equipo de Sector no se justifica únicamente por un reparto de tareas. La corresponsabilidad y la colegialidad favorecen la implicación de los equipistas para enriquecerse mutuamente de la diversidad de opiniones, reflexiones, dones y talentos de las parejas que forman el equipo de Sector. La animación del Sector es primero una animación espiritual a la escucha del Espíritu. Para estar a la escucha del Espíritu, es preferible actuar en comunidad para orar y para intercambiar los puntos de vista y las ideas en un espíritu de fraternidad, de apertura y de humildad. Un verdadero discernimiento es posible gracias a esta reflexión colegiada y orante.La pareja responsable de Sector pp. (a llegar)

1.3.2. La creación del equipo de Sector

Hay diversas formas de integrar el equipo de Sector. No es posible dar una regla general sobre su formación porque la situación local puede influir enormemente en su creación. Sin embargo, la experiencia permite concluir que, dentro de un interés de eficiencia, el equipo del Sector no debe constar de muchos miembros.

Su composición depende en gran parte de las necesidades y características del Sector. Sin embargo, hay que trabajar dentro de un espíritu de colegialidad.

Un equipo de base no debe nunca convertirse en el equipo de Sector. Sería preferible asegurarse que represente notablemente los diferentes niveles de edades del Sector.

Todos los miembros del equipo de Sector animan a su equipo base para que les apoyen con su oración. Ya que el movimiento de los intercesores no forma parte de la estructura oficial del Movimiento de los ENS, se puede pedir a los intercesores el soporte espiritual. Así el intercesor ora para que el Espíritu acompañe, ilumine y guíe al equipo de Sector en el ejercicio de su responsabilidad.

1.3.3. Las funciones del equipo de Sector

Refiriéndonos a la GUIA DE LOS EQUIPOS DE NUESTRA SEÑORA, resaltamos las siguientes funciones: la animación espiritual, el enlace, la organización de actividades, la difusión del Movimiento.

1.4. El Consiliario de Sector

El Consiliario de Sector es el sacerdote que acompaña y aconseja a la pareja responsable de Sector y al equipo de Sector. Previa consulta, es elegido por la pareja responsable de Sector.

Su título define claramente su papel y su presencia: el sacerdote Consiliario **aconseja** al equipo de Sector. Específicamente, ayuda a mantener los equipos abiertos a la vida de la Iglesia y a permanecer en comunión con Ella. El equipo de Sector lo asocia a sus discernimientos,

a sus decisiones importantes y a sus actividades.

Entonces es conveniente mantenerlo al corriente de la situación exacta del Sector. Él ayuda al equipo de Sector a considerar sus problemas a la luz del Evangelio. Así la animación espiritual del Sector se enriquece por su presencia en las reuniones del equipo y en sus actividades. Su contribución es particularmente importante cuando se organizan los retiros, las sesiones de renovación y de formación.

En colaboración con la pareja responsable de Sector, preparará la reunión de los Consiliarios y se pondrá a disposición de los otros Consiliarios de Sector que tuvieran necesidad de su aclaración y aliento.

Además, su parecer y su ayuda pueden facilitar los contactos con la jerarquía y el clero.
El Sacerdote Consiliario en los Equipos de Nuestra Señora, ERI, 1993.
La rendición de cuentas de Melbourne 2002 (por llegar).

1.5. La vida del equipo de Sector.

La vida del Sectores apoya ante todo en la oración. En las reuniones, en ocasiones se corre el riesgo de darle un lugar muy importante a la organización y no tomar tiempo suficiente para dejarse mover por el soplo del Espíritu. Se trata de equilibrar oración y acción.

La amistad, la fraternidad y la confianza recíproca facilitan la vida de un equipo de Sector. La pertenencia a un

equipo de Sector se distingue de la de un equipo de base. Una existe por su pareja, sus co-equipistas, la otra por el servicio al Sector y al Movimiento. Una es por largo tiempo y la otra es temporal y para una misión precisa.

Es finalmente, una vida de servicio. “Su equipo de Sector se reunirá periódicamente para responder a las necesidades del Sector”.
Guía de los ENS, mayo 2001, p.

Después del tiempo de oración mencionado con anterioridad, sigue un compartir sobre las tareas y los compromisos de los miembros del equipo. En seguida se dedica un momento al conocimiento de los equipos del Sector. Los problemas serán siempre comentados en un ambiente de discreción. Y no faltarán las cuestiones concretas: preparación de actividades, jornadas de Sector, organización de encuentros, lanzamiento de información, estructuración y creación de equipos, animación, etc…

La formación es un aspecto muy importante en la vida del Sector. En estrecha colaboración con el Consiliario, la pareja responsable velará, cada año, por establecer un plan de formación sobre el espíritu de servicio que debe animar la vida del equipo de Sector. El diálogo con el Consiliario es parte integral de la formación.

Capítulo 2

2. Servicios del Sector

Los servicios de iniciación

Se agrupa bajo este nombre a todos los servicios encaminados hacia la creación y formación de nuevos equipos. Citamos en particular:

- ✣ La difusión (o expansión),
- ✣ La información,
- ✣ El pilotaje.

2.1.1. La difusión

El objetivo de la difusión es dar a conocer, en sentido amplio, el maravilloso plan de Dios sobre el amor humano: **El matrimonio cristiano es un camino de Amor, de Felicidad y de Santidad.**

El objetivo es también dar a conocer el Movimiento.

- ✣ a los cristianos casados;
- ✣ a todos los que se preparan al Sacramento del matrimonio;

El Movimiento de los Equipos de Nuestra Señora se presenta a sectores amplios, a todos los niveles de la Iglesia local y diocesana, en los organismos que trabajan por la pareja y la familia. Cada equipo de Sector deberá proponerse proyectos de expansión y de promoción.

Existen diferentes tipos de difusión.

A. De persona a persona
B. Información a las comunidades, parroquias, etc…

No existe un tipo más importante que otro. Hay que estar disponibles para utilizara el tipo más conveniente teniendo en cuenta las circunstancias de cada Sector.

2.1.2. La información

Es el paso que sigue a la difusión (expansión).

Este paso más preciso consiste en explicar la pedagogía de la espiritualidad conyugal propuesta por los ENS. La información se dirige entonces a las parejas ya sensibilizadas y en busca de un medio para vivir una espiritualidad conyugal.

Un encuentro de información está destinado ya sea a una pareja o a un grupo de parejas.

2.1.3. El pilotaje

Cuando se crea un nuevo equipo, el Sector designa la pareja piloto que acompañará a este equipo durante el

período de pilotaje que lo hará capaz de caminar de forma autónoma al final del mismo.

La pareja responsable de Sector recordará ciertos puntos importantes:

- ✣ Más allá de las afinidades, es el Señor quien reúne a las parejas;

- ✣ La meta perseguida en un equipo de Nuestra Señora es comprometerse en un proceso de crecimiento humano y espiritual a través de una espiritualidad conyugal;

- ✣ Presentar un ideal accesible. En particular, los Puntos concretos de esfuerzo son medios de camino progresivo y no objetivos a lograr inmediatamente. Las parejas deben estar alentadas a progresar en el camino que está delante de ellos.

- ✣ El espíritu prevalece siempre sobre la letra.

Terminado el pilotaje, la pareja responsable de Sector asegurará al nuevo equipo un apoyo y un lazo de unión. El Sector definirá el tipo de enlace para crear este lazo de pertenencia y para salvaguardar la fidelidad al Movimiento y a su pedagogía.

2.2. Los servicios de acompañamiento

Estos servicios se traducen esencialmente por el enlace con los equipos.

2.2.1. El espíritu del enlace

La necesidad del enlace apareció muy pronto a partir del desarrollo de los Equipos de Nuestra Señora. Ya no era posible al Padre Caffarel, ni a los responsables del Movimiento, ni a los responsables de Sector, mantener un lazo estrecho entre todos ellos. El propósito del enlace es favorecer la comunicación de modo que todos los equipos vivan en estrecho lazo primero con el Movimiento, pero también entre ellos.

La Carta nos dice:

> "*Aunque muy útil, la Carta de los Equipos todavía no es suficiente para que las relaciones entre el centro y los equipos sean tan estrechas y fecundas como es de desear. Ello es misión de los diferentes Cuadros del Movimiento. Los frecuentes contactos de esos diferentes cuadros con el equipo responsable les ayudan a transmitir sus impulsos y atenerle al corriente de los deseos y de las necesidades de los equipos. Gracias a ellos, las relaciones entre equipos y Cuadros no son puramente administrativas, sino llevan el sello de una cordialidad fraterna".*
>
> La Carta Fundacional de los Equipos de Nuestra Señora 1947,

*2.2.2.*El enlace

Para el equipo de base, el enlace es esa mirada, objetiva, neutra y fraternal de una pareja venida del exterior que le permite verse en su funcionamiento real y que le muestra los frutos que se obtienen si se mantiene fiel al carisma particular de los Equipos de Nuestra Señora y a su metodología propia. Igualmente, le recuerda las ventajas de permanecer unido a los equipos de Sector y al Movimiento con su participación en las actividades y por la aceptación de vivir las prioridades del Movimiento.

El enlace es un servicio que se otorga a cada equipo de base y un servicio que se presta igualmente al Sector. En efecto el enlace permite al Sector conocer la vitalidad de los equipos de base, sus necesidades y sus dificultades y planificar las actividades y las sesiones de formación y de renovación.

Las múltiples formas que puede tomar el enlace, permiten facilitar esta tarea y volverla simpática, atrayente y deseable. Esta función se cumple por una pareja designada o por otros medios apropiados a las situaciones locales.

El enlace establece lazos horizontales entre todos los equipos de base y lazos verticales con los Responsables de Sector y los responsables del Movimiento.

2.2.3. Las formas de enlace

La selección de formas de lograr el enlace depende de la pareja responsable de Sector. Entre los elementos influyentes en la elección, se tomará en cuenta la disponibilidad de las parejas, la dimensión del Sector, las distancias geográficas, los medios modernos de comunicación (Internet, fax, teléfono, etc.…)

El enlace horizontal es una forma de enlace muy importante. El Responsable de Sector cuando este es pequeño y las parejas de enlace cuando el Sector es más numeroso, se reúnen periódicamente con los responsables de equipo que están bajo su responsabilidad. Esta práctica permite una comunicación más fuerte en ambos sentidos y, además, refuerza el sentido de pertenencia en los equipos de base.

Sin embargo, se privilegiará siempre *"el enlace personal y visual: el contacto y la comunicación dan vida y estimulación".*
La responsabilidad en los ENS, ERI, mayo 1993, p 19.

2.3. Los servicios de profundización

Se agrupan bajo este epígrafe los servicios destinados a ayudar a los equidistas en su camino:

- las actividades de Sector;
- las jornadas de Sector;

- ✣ sesiones de renovación y los retiros;
- ✣ las sesiones de formación;
- ✣ las sesiones de profundización en el carisma y su pedagogía.

Cada Sector desarrolla su experiencia en estos dominios no solo según su peculiaridad propia y los recursos disponibles sino también atendiendo a las necesidades del medio por iniciativas locales.

2.4. Los servicios de apoyo

Estos son los servicios necesarios en el funcionamiento del Sector y para la circulación de la información:

- ✣ el secretariado,
- ✣ la tesorería,
- ✣ el boletín,
- ✣ el enlace con la región.

2.4.1. El secretariado

La pareja responsable de Sector elige una pareja del Equipo de Sector para asumir la función de secretario de Sector.

El secretariado conserva en sus archivos una copia de los documentos de base del Movimiento, los temas internacionales de estudio y los archivos del Sector. Asimismo maneja la correspondencia y los documentos recibidos de los equipos.

Transmite al secretariado regional:

- Una copia del informe de los encuentros del Equipo de Sector;

- El anuario del Sector y del boletín de Sector (si existe).

2.4.2. La tesorería

Algunas veces, el Sector dispone de una suma de dinero proveniente de las cotizaciones, en función del número de equidistas del Sector. Esta suma es destinada a financiar la gestión y la organización de las actividades del Sector.

Esta cotización se reparte según las modalidades mantenidas por el Movimiento conforme a las exigencias legales y a las del Movimiento.

El tesorero mantiene los libros al día, Concerniente a la cotización, recordaremos que la confidencialidad es de rigor.

2.4.3. El boletín de sector

Cuando el boletín de sector existe, permite difundir y circular la información sobre la vida del Sector y del Movimiento. Favorece la solidaridad y la pertenencia al Sector. Teje los lazos entre los equipos y los equipistas.

2.4.4. El enlace con la Región

Si el enlace es esencial para la vitalidad de un Sector, lo es también para la de la Región.

Gracias a los frecuentes contactos, los lazos de amistad y de confianza se establecen entre la pareja responsable de la Región y los responsables de Sector. La pareja regional garantiza así la unidad entre los diferentes Sectores de la Región.

Este enlace asegura la transmisión de la vida de los ENS, por una parte, en sentido vertical, de los equipos de Sector con la Región y con el Movimiento y, por otra parte, en sentido horizontal entre los equipos de Sectores entre ellos.

El enlace entre los Sectores y la Región se concreta por el Colegio regional que está formado por el equipo regional y los responsables de Sector. El enlace entre la Región y los equipos aislados se realizan por una pareja de enlace o por una pareja de apoyo llamados para este servicio por la Región.

Capítulo 3

3. Formas de abordar la responsabilidad de un sector.

"El que presta un servicio hágalo con la fuerza que Dios le ha dispensado".
1ª P 4,11

"Hay diversidad de carismas, pero el espíritu es el mismo; hay diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo; hay diversidad de actividades, pero uno mismo es el Dios que activa todas las cosas en todos".
1 Cor 12, 4-7

"Una responsabilidad espiritual no se concibe sino como recibida del Señor y no puede ser usurpada. Es decir, que es necesario mantener la unión con Aquel que nos la ha confiado".
Padre Tandonnet

Este capítulo refleja muy bien la larga tradición del Movimiento que ha sido consignada de alguna manera en *La responsabilidad en los ENS, ERI, mayo 1993*

Guía de los Equipos de Nuestra Señora, ERI mayo 2001
El ejercicio de la colegialidad en los ENS, ERI, 2002.

3.1. Las actitudes evangélicas

Aceptar una responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora es una misión a nuestra medida que nos transforma en un clima de amor y cálido acogida. La responsabilidad es una noción vasta y a menudo ambigua. Se tratará, en las siguientes líneas, de precisar mejor qué es la responsabilidad dentro de los ENS.

3.1.1. Una llamada

> *"La parábola evangélica pone bajo nuestros ojos la inmensa viña del Señor y la multitud de personas que Él llama y envía a trabajar. La viña, es el mundo entero (Mt 13,38), que debe ser transformado según el designio del Señor, en vista del advenimiento definitivo del Reino de Dios"*
>
> Christi fideles laici

a) Una llamada del Señor

No es solamente en nombre propio que los responsables del Movimiento nos llaman; es el Señor quien lo hace a través de ellos. Esta llamada a la responsabilidad

es, antes que otra cosa, una mirada de amor de Dios sobre nosotros y sobre nuestra pareja, a pesar de nuestras debilidades y limitaciones.

Del mismo modo que la llamada es personal y que no se dirige a una colectividad, la responsabilidad de la pareja es entera y personal frente al Señor y frente a la instancia del Movimiento que escogió a esa pareja.

b) Una llamada a un amor más superior.

Es una llamada a amar más: amar más al Señor, amar más a los hermanos y hermanas, amar más al Movimiento y a la Iglesia. El Señor pregunta tres veces a Pedro: "¿Pedro, me amas? ¿Me amas más que a los otros?" Después de la respuesta afirmativa, el Señor dice entonces: "Apacienta mis ovejas". La primera pregunta que el Señor nos dirige antes de confiarnos una responsabilidad, es una pregunta sobre el amor.

c) Una llamada a la conversión

La responsabilidad que el Señor nos confía debe ser la ocasión de renovarnos en el Espíritu. Él no solo nos renueva en la alabanza y la acción de gracias sino también en las peticiones y el perdón. Nos invita a conocernos de verdad e ir al encuentro del otro, a escuchar a los otros y a aprender de ellos, a dejarnos interpelar por su Palabra, a servir en el seguimiento del Cristo Servidor.

3.1.2. Una respuesta

a) Una respuesta de gratitud

La esperanza confiada del mensajero le viene de la certeza de su encuentro personal con aquel que lo ha enviado. Esta certeza es la base de todo entusiasmo, valentía y actitud profética.

La alegría de haber saboreado la bondad de Dios da a la pareja que acepta la responsabilidad, un impulso sin desmayo porque se apoya en el amor de Dios.

b) Una respuesta de abandono

No estamos nunca plenamente preparados para una responsabilidad, ni para el servicio que se deriva de ella. Lo que nos hace abandonarnos a la dependencia del Espíritu para dejarnos conducir por Él, es nuestra adhesión a la actitud de María. Es con un corazón de pobre como se debe acoger la responsabilidad, en un acto de fe y de confianza en la Palabra de Jesús.“Ve, yo estoy contigo”

Hay que creer que el Señor hace crecer en nosotros las capacidades que nos ha dado y esos dones son los que se mostrarán necesarios en el momento oportuno.

c) Una respuesta de abnegación

La aceptación del servicio implica ya la idea de renuncia. *“El discípulo no es más grande que su Maestro”.* Y estar

dispuesto a morir un poco por los otros, a darles parte de nuestra vida; no es solamente dar nuestro trabajo, nuestros talentos, nuestro tiempo; más aún: es darnos nosotros mismos, libremente, en la alegría de una participación sin reserva.

3.1.3. Un servicio

> *"Los ministros presentes y operantes en la Iglesia son todos, aunque bajo diversas modalidades, una participación en el ministerio de Jesucristo, el Buen Pastor que da su vida por sus ovejas (Jn 10,11), el servidor humilde y totalmente sacrificado por la salvación de todos" (Mc 10,45).*
>
> Christi fideles laici.

a) Un servicio realizado con desprendimiento

Nosotros no somos propietarios de nuestros equipos ni del servicio que se nos pide. El Señor es el único pastor y guía. Nosotros somos co-responsables y nos regocijamos de todo lo que otros pueden aportar de bien a nuestros equipos.

La responsabilidad es un servicio temporal. No somos irremplazables, como tampoco los guardianes de la ortodoxia, los únicos intérpretes del carisma. Al contrario, otras parejas, con otros talentos, van a continuar la obra y contribuir al enriquecimiento de los ENS.

b) Un servicio solicitado a la pareja

El sacramento del matrimonio es la fuente de la fecundidad en el servicio y es como pareja que somos signo para los otros. En este servicio, la pareja pone en común sus talentos y acercamientos complementarios por el diálogo conyugal, por una reflexión a dos, por la totalidad de la pareja. La oración conyugal es el lugar privilegiado donde el Señor alimenta e ilumina a la pareja.

c) Un servicio realizado en equipo

En los ENS, la responsabilidad no se ejerce de forma individual y autoritaria. Los responsables deben rodearse de un verdadero equipo, no solamente para compartir el trabajo, sino sobre todo para discernir juntos, en colegialidad, con la ayuda del Espíritu,

las verdaderas necesidades espirituales de los equipos que les son encomendados. Le corresponde a la pareja responsable animar a este equipo con entusiasmo y convicción, desarrollar lo que favorezca la unidad, estimular los dones y talentos de cada uno y favorecer la participación entre todos.

d) Un servicio en el seno del Movimiento

La pareja responsable asume directamente la responsabilidad frente al Movimiento, aun cuando el servicio sea ejercido en equipo. Esto supone a la vez que están abiertos a las necesidades de los equipos de su Sector, se

actúa en comunión con el conjunto del Movimiento, en la fidelidad a sus carismas y sus orientaciones.

e) Un servicio en la Iglesia

Nuestro servicio está marcado por nuestra condición de laicos casados: se funda sobre nuestro sacramento del matrimonio y se ejerce en complementariedad con los Sacerdotes Consiliarios. Abiertos a todas las dimensiones de la Iglesia universal y en unión con ella, laboramos para hacer de la Iglesia el Pueblo de Dios y de nuestra responsabilidad un servicio a ese Pueblo.

f) Un servicio enraizado en la Palabra de Dios y la Eucaristía

Nada podemos hacer sin acudir a la fuente, sin ponernos a escuchar a nuestro único Maestro, en el silencio, por la práctica asidua de la oración. Guardamos la palabra que se nos dirige, los sucesos que nos interpelan. Las cosas se iluminan y llegamos a discernir la voluntad del Señor, cuando meditamos interiormente todo esto.

3.1.4. Una misión

Aceptar tal responsabilidad necesita una profundización en el sentido del compromiso de la misión dentro del Movimiento y de la Iglesia. Incluir la responsabilidad del Sector en la Misión del Movimiento evitará la pluralidad del funciones. La responsabilidad del Sector se arraigará en la larga **tradición** del Movimiento a la cual se añadirá la adaptación a los métodos actuales de funcionamiento en

la realización de las actividades del Sector.

La pareja responsable de Sector y el equipo encontrarán su inspiración en las referencias importantes del Evangelio, la Carta, los textos de los ENS, y en las encíclicas sobre la misión de los laicos (Christi fideles laici).

3.2. Actitudes humanas

La pareja responsable de Sector procurará durante su mandato el arraigo y la adquisición, conservación, desarrollo y consolidación de algunas actitudes humanas.

Se debe recordar que los miembros de la pareja se complementan por sus fuerzas y talentos. Se debe contar igualmente con la complementariedad de los miembros del equipo de Sector sin olvidar la **gracia de estado** asociada a toda responsabilidad.

La lista de actitudes humanas presentadas a continuación está lejos de ser exhaustiva y limitada. Puede servir como referencia para una reflexión sobre los componentes de una persona que acepta la llamada a la responsabilidad de Sector o sobre los elementos complementarios de un grupo.

- ✣ Amor a los Equipos de Nuestra Señora,
- ✣ Amor a las personas y a las parejas,
- ✣ Apertura de corazón y de espíritu,
- ✣ Respeto a sí mismo y a los otros,
- ✣ Veracidad y honestidad,
- ✣ Dinamismo y determinación,
- ✣ Confianza en si mismo y en su equipo,

- ✣ Entusiasmo,
- ✣ Discernimiento,
- ✣ Trabajar con realismo y humildad,
- ✣ Dar la cara a los nuevos desafíos con confianza,
- ✣ Sentido de responsabilidad,
- ✣ Actuar según sus fuerzas y limitaciones,
- ✣ Saber justificar sus decisiones y posiciones,
- ✣ Tradición e innovación,
- ✣ Ser capaz de limitarse ,
- ✣ Medir el tamaño de los proyectos,
- ✣ Repartir el trabajo,
- ✣ Contar con los recursos existentes,
- ✣ Utilizar la complementariedad de las personas.

3.3. Prepararse a la responsabilidad de un Sector

- ✣ Prepararse a la responsabilidad de un Sector, es encontrar un estilo de vida:

- ✣ Que profundiza en lo ya vivido en nuestro equipo;

Que lo complementa en el sentido de la responsabilidad asumida.

3.3.1. En el plan espiritual

- ✣ **Dialogar** después de un deber de sentarse, ya que la toma del cargo del Sector se hace en pareja y la pareja debe salvaguardar su equilibrio.

- **Orar** con mayor intensidad, dándole un lugar primordial a la intercesión por todas las parejas del Sector y un pensamiento por todas las parejas a las que los ENS podrían ayudar.
- **Nutrirse** de la Palabra de Dios y los sacramentos para perseverar en la misión confiada por el Señor.

3.3.2. En el plan funcional

- **Informarse** para conocer al Movimiento, a la pareja responsable regional y a los responsables de los otros Sectores.
- **Hacer el perfil** del Sector para conocerlo bien: los equipos de base (composición, antigüedad, camino, particularidades, etc.), los responsables de equipo, los Consiliarios, las parejas asumiendo una responsabilidad y aquellas que ya tuvieron una responsabilidad en el Movimiento.
- **Formarse** a través de las sesiones propuestas por la Región y por el Movimiento.
- **Dejarse ayudar**: constituir un equipo de Sector complementario con talentos diferentes para trabajar en colegialidad. (ver el capítulo 1 para la formación del equipo de Sector).

3.3.3. Las sesiones de formación

Esta transmisión del espíritu de la responsabilidad, este compromiso en la misión del Movimiento no se hacen con el envío de un documento donde se describen las tareas y los roles de las parejas de Sector.

Se recomienda fuertemente que se ofrezca una sesión de formación a las parejas que hayan aceptado tomar el cargo de un Sector. Es entonces indispensable organizar las sesiones de formación según las necesidades del Sector. Los documentos producidos por el Movimiento son una ayuda preciosa y excelente e insistiremos en la importancia de leerlos y releerlos con atención e interés, de manera que estimulen a cada uno en la reflexión sobre su responsabilidad.

La pareja responsable de Sector y el equipo de Sector deben tener a su disposición los documentos de base del Movimiento: “La Carta” de 1947; “¿Qué es un Equipo de Nuestra Señora?” 1977; “La Responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora”, mayo 1993; “Guía de los ENS”, ERI, mayo 2001; “El Ejercicio de la colegialidad en los Equipos de Nuestra Señora”, 2002.

La pareja responsable de Sector vela no solamente para que las directrices y prioridades del Movimiento sean respetadas, sino también para que sea bien comprendido el espíritu que está en el origen de los Equipos de Nuestra Señora y que los anima desde entonces.
La pareja responsable de Sector comprende y acepta las reglas necesarias para la buena marcha del Sector y del Movimiento entero. Además participa en las sesiones de formación; se apropia de las orientaciones, las prioridades y los proyectos del Movimiento para transmitirlos a su Sector

Capítulo 4

4. Roles de la pareja responsable de Sector

4.1. Frente a los equipos de Sector

Para con los equipos de su Sector, la pareja responsable de Sector y el equipo de Sector asumen "*la animación espiritual, el enlace, la formación, la organización de actividades, la difusión del Movimiento"*
Guía de los Equipos de Nuestra Señora, ERI, mayo 2001.

4.1.1. Animar (Dar un alma)

Teniendo en cuenta las orientaciones propuestas por el Movimiento, las particularidades y necesidades del Sector y de la Región, la pareja responsable de Sector y su equipo:

- Escogen lo que ayudará a las parejas de Sector a vivir mejor el ideal propuesto por el Movimiento.

- Elaboran y realizan un proyecto pastoral del Sector y un plan de acción a partir de los balances.

- Es un trabajo colegiado continuo a realizar con el equipo de Sector. Se necesita hacerlo anticipada-

mente para no ser presionado. La oración facilita el discernimiento.

En la práctica, se trata de:

- ✣ Ayudar a las parejas a vivir plenamente su sacramento del matrimonio y a ser cristianos dinámicos en la Iglesia y la sociedad;

- ✣ Ayudar a los equipos a ser verdaderas comunidades cristianas;

- ✣ Crear y mantener la unidad y la cohesión del Sector, favorecer el conocimiento recíproco de los equipos y suscitar los lazos de solidaridad y pertenencia al Movimiento.

- ✣ Dar a conocer y profundizar las orientaciones del Movimiento con el fin de que constituyan una ayuda en la vida espiritual de las parejas.

Guardar un justo equilibrio entre todas las actividades propuestas para parejas a menudo muy presionados por diversos compromisos.
Estimular a las parejas de los Equipos a comprometerse dentro y fuera del Movimiento.

La Responsabilidad en los ENS, ERI, mayo 1993.

4.1.2. Enlazar

- ✣ El enlace es indispensable para la construcción de un espíritu de comunidad y de unidad, para dar el

sentido de pertenencia al Movimiento y de la fidelidad a sus fines y a sus métodos.

- El enlace asegura la transmisión de la vida en sentido vertical (equipos con el Movimiento) y en sentido horizontal (entre equipos).

- El enlace no es solamente una experiencia de comunicación, sino también un verdadero anuncio de la Buena Nueva: tiene una dimensión de evangelización y de interpelación.

- El enlace debe ser personalizado con el contacto y la comunicación. La forma y las modalidades del enlace deben adaptares a la situación o a las posibilidades de cada Sector para favorecer esta vida de los ENS.

- Los miembros del equipo de Sector pueden asegurar el enlace directamente o hacer una llamada a parejas enviadas por la pareja responsable de Sector.

Guía de los Equipos de Nuestra Señora, ERI, mayo 2001.

4.1.3. Formar

Con su equipo de Sector y ligados a la pareja responsable regional; corresponde a la pareja responsable de Sector favorecer la formación.

Entonces, la pareja responsable de Sector velará por:

- Ayudar a las parejas a comprender la presencia de Dios en la historia cotidiana, individual y social.

- estudiar con los equipistas los documentos del Movimiento;

- intercambiar con ellos incidencias sobre la vida de la Iglesia y de la sociedad.

- motivar a los equipistas a participar en los encuentros y actividades del Sector.

- Alentar a las parejas de los equipos de base a vivir plenamente su fe y su sacramento del matrimonio.

- Ayudar a los equipistas a comprender el espíritu de los métodos y las orientaciones del Movimiento.

- Conducir a las parejas a discernir sus compromisos en el seno y al exterior del Movimiento.

- Proponer la formación a las parejas el encargo de un servicio específico: responsable de equipo, enlace, información, difusión, pilotaje.

> *"Las sesiones de formación son momentos muy importantes de la vida de los Equipos. Su objetivo es formar o profundizar en el conocimiento del espíritu y los métodos del Movimiento. Al dar a los miembros del equipo esta oportunidad de profundizar en la pro-*

puesta de vida de los Equipos de Nuestra Señora, estos se sienten mucho más seguros de su compromiso, viven mejor el Movimiento y cumplen mejor con sus responsabilidades".

Guía de los Equipos de Nuestra Señora, ERI, mayo 2001.

4.1.4. Organizar las actividades del Sector

Para realizar su triple misión (animar, enlazar, formar), la pareja responsable de Sector y su equipo preverán un cierto número de actividades: reuniones de equipos mixtos, jornadas de Sector, celebraciones eucarísticas de Sector, reuniones de oración, jornadas o reuniones de amistad, retiros, conferencias, jornadas de estudio y de reflexión, etc.…

Es importante que la pareja responsable de Sector reúna periódicamente a los Consiliarios de su Sector para permitirles profundizar mejor su papel y su lugar en el equipo por el intercambio de sus experiencias.

4.1.5. Difundir

Por lo que atañe a la difusión del Movimiento, el papel de la pareja responsable de Sector es primordial puesto que es portadora de la responsabilidad misionera de todo el Sector y debe ser el agente dinamizador. (C.f. 2.1.1)

La difusión (expansión) conlleva entonces dos fases:

profundizar la espiritualidad conyugal y los valores del matrimonio cristiano (la difusión);

promover el Movimiento mismo (expansión).

La acción de la pareja responsable de Sector será determinante. Preparará un proyecto de expansión del Movimiento en el Sector, que se concretará

Organizando, con la ayuda de parejas encargadas de la difusión (expansión), actividades abiertas al mayor número de parejas;

Interviniendo en las parroquias y cerca de otros movimientos, estableciendo contactos amistosos.

Sensibilizando a los equipistas en su misión de difusión de la Buena Nueva del matrimonio cristiano.

Asegurando el arranque de nuevos equipos, con la ayuda de parejas informadoras y de parejas piloto.

C.f. La responsabilidad en los ENS, ERI, mayo 1993.

4.2. Frente al Movimiento

4.2.1. Para con el Movimiento

La pareja responsable de Sector permanece en relación con el conjunto del Movimiento. Los sectores están uni-

dos al Movimiento por las parejas responsables de Sector. Aún más, la pareja responsable de Sector debe permanecer en comunión con la pareja responsable de la Región. De esta forma, trata de transmitir la vida del Sector al Movimiento tomando contacto con los verdaderos problemas de base.

La pareja responsable de Sector forma parte del colegio regional y debe asistir a sus reuniones. Si debiera ausentarse, mantendría comunicación con la pareja responsable de la Región.

Las reuniones regionales permiten al Movimiento mantener contacto con los equipos de base por medio de los responsables de Sector, y comunicarles las principales orientaciones y prioridades del Movimiento. Igualmente facilitan el mutuo conocimiento de las parejas responsables de los Sectores y de la pareja regional. También permiten al Movimiento informar a los responsables de Sector de la vida y de las preocupaciones del Movimiento y darles las orientaciones generales indispensables.

Además, son una ocasión de progresar en el estudio de las cuestiones que interesan la vida del Movimiento. La contribución de las parejas responsables es indispensable y la confrontación de los diferentes puntos de vista, muy enriquecedora.

Estos encuentros enriquecen las parejas responsables de Sector sobre el plano espiritual y doctrinal, lo que es considerado como esencial.

4.2.2. Para con la Región

Es indispensable mantener lazos estrechos entre responsables de Sector y responsables regionales. Estos últimos tienen un rol de enlace importante que cumplir para con los Sectores. Son los responsables de Sector los encargados de acogerlos e informales de la vitalidad de los equipos de sus Sectores, así como de los problemas encontrados, en particular de toda cuestión espinosa que pueda surgir en ciertos equipos. Es normal invitar a los responsables regionales a participar en las diversas actividades organizadas en el Sector, aún si estos últimos no tienen siempre la posibilidad de asistir.

El Colegio regional reúne, dos o tres veces por año, a todas las parejas responsables de los Sectores de la región y al equipo responsable de la región. La participación en el Colegio regional permite a los responsables de Sector participar sus experiencias con las que se viven en los otros Sectores.

El Colegio aconsejará sobre todas las cuestiones que puedan exponer a los responsables de Sector. Si la cuestión es confidencial, los responsables de Sector podrán dirigirse directamente a los responsables de Región.

Es con los responsables regionales donde se necesitará abordar el problema de sucesión. La elección de la pareja que asegurará el relevo del Sector se tiene a nivel de los responsables de región. (En efecto, son ellos los que trabajarán el año siguiente con los nuevos responsables de Sector). Pero es necesario hacerlo con la pareja res-

ponsable de Sector que conoce bien a las parejas de su Sector.

Gracias al colegio regional, las colaboraciones inter-Sectores pueden organizarse ocasionalmente y según las necesidades.

4.2.3. Para con lo Internacional

Se trata esencialmente de reunir y transmitir la información directamente, por medio de la pareja responsable regional:

- Recibir, del Movimiento, orientaciones y directrices para transmitirlas a los equipos en las condiciones que les permitan acogerlas y vivirlas;

- Volver a transmitir al Movimiento lo que viven los equipos, sus alegrías, dificultades, dudas, aspiraciones, necesidades.

  El responsable de Sector tiene una misión particular en el Movimiento.

Debe:

- ser la garantía de la identidad del Movimiento en su Sector;

- sentirse co-responsable de la vida de todo el Movimiento;

- ✣ participar en los encuentros del Movimiento;

- ✣ estudiar y profundizar los documentos y los textos del Movimiento;

- ✣ seguir las orientaciones y acoger las peticiones del Movimiento.

Cf. La responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora, ERI, mayo 1993.

4.3. En la Iglesia y frente a la sociedad

La pareja responsable de Sector es la representante del Movimiento en el plan local. Entonces tiene la responsabilidad de:

- ✣ difundir la espiritualidad conyugal: hacer descubrir el maravilloso plan de Dios sobre el amor humano, valorar el sacramento del matrimonio como lazo de amor, camino de felicidad y camino de santidad;

- ✣ hacer conocer el Movimiento y sus riquezas al lado de parejas, sacerdotes, diáconos y de la jerarquía de la Iglesia, agentes de pastoral y organismos diocesanos de la pareja y de la familia;

- ✣ participar en la pastoral familiar y mantener relaciones con los otros movimientos de espiritualidad al servicio de la pareja y de la familia;

desarrollar, en los hogares de las parejas de los Equipos, la conciencia de su misión personal en la Iglesia y en el mundo;

- encontrar los medios de transmitir el ideal y la espiritualidad de los Equipos de Nuestra Señora. No hay fórmula mágica para esto. El equipo de Sector debe ejercer su imaginación. Cada Sector debe integrarse en el contexto social de su territorio, adaptando su proximidad y su información para favorecer el crecimiento del Movimiento;

- estar a la escucha de los nuevos signos de los tiempos.

"Es importante que los ENS respondan la llamada de la Iglesia para una nueva evangelización fundada en el amor humano y la vida de familia. Ahora, la Iglesia tiene la mayor necesidad de laicos casados, ricos en una formación donde fe y vida se nutren mutuamente. Las parejas cristianas tienen también un deber misionero y un deber de ayuda hacia las otras parejas, a las cuales desean legítimamente comunicar su experiencia y manifestar que Cristo es la fuente de toda vida conyugal.
Juan Pablo II- 50° aniversario de la Carta, 1997.

4.4. Frente a "pequeños sectores" y "equipos aislados"

4.1.1. Frente a los "pequeños Sectores"

Los "pequeños Sectores" y los "Sectores aislados" tiene menos equipos que los "Sectores urbanos"; el equipo de Sector será entonces más pequeño y el número de parejas disponibles para las diferentes funciones es más restringido.

Frecuentemente, los equipos de este tipo de Sector empezaron al mismo tiempo o casi: no es posible, en interior del Sector, hacer que los nuevos equipistas aprovechen la experiencia de los equipistas más antiguos en los ENS. Entonces es importante hacer un "paralelismo" con el Sector urbano más cercano.

Cuando los Sectores están bastante cerca el uno del otro, además de ser "buenos vecinos" se convierten en una fuente de ayuda mutua los unos para los otros. Así pueden invitarse recíprocamente a participar en sus actividades. Conservando el carácter particular de cada entidad, esos intercambios facilitan las actividades de los responsables de Sector. Cada uno se beneficia de la experiencia del otro por las nuevas ideas, el apoyo mutuo y la oración.

Además, la pareja responsable de Sector no debe titubear en pedir la ayuda de la pareja responsable regional y hacer uso de los recursos del Movimiento. (Formadores que se desplazan, pareja enlace, etc.)

4.4.2. Frente a los equipos aislados

Los equipos aislados no cuentan con los medios de asegurar a sus equipistas los servicios que estos últimos pueden esperar legítimamente de los ENS (por ejemplo: las jornadas de Sector, las sesiones de formación, etc.) En el espíritu de ayuda fraterna y a petición de la pareja responsable regional, los responsables del Sector vecino ofrecerán de corazón esos servicios.

La pareja regional puede solicitar a una pareja responsable de Sector que la ayude provisionalmente en el seguimiento de algunos equipos cercanos a su Sector. O también puede confiar a estos equipos aislados a una pareja de enlace enviada para este efecto.

Capítulo 5

5. Funciones de la pareja responsable de Sector.

“ Con mucha frecuencia en el mundo, ***responsabilidad*** *es sinónimo de poder y de fuerza. Cuando Cristo lavó los pies a sus discípulos nos mostró una manera diferente de ejercer nuestra responsabilidad en los equipos de Nuestra Señora, poniéndonos al servicio de nuestros hermanos y hermanas. En los Equipos, la responsabilidad es una invitación a un amor más grande y todas las responsabilidades son una llamada a servir.*

Las responsabilidades en los ENS se cumplen en pareja, es decir los dos cónyuges juntos. Éstas se llevan a cabo con la ayuda de otras parejas, en un equipo de servicio y asistido por un Sacerdote Consiliario, en un clima de responsabilidad compartida, de colegialidad y comunión.”

Guía de los Equipos de Nuestra Señora, ERI, mayo 2001, p. 38.

5.1. La organización

La pareja responsable de Sector asume la organización de los diferentes aspectos de su papel. Las cuatro funciones de la organización, que son aquellas del proceso de decisión de toda actividad humana, se aplican entonces a cada servicio y a cada actividad.

5.1.1. Los componentes de la organización

- **Proyectar**: Elaborar un plan de trabajo y de crecimiento para el Sector según sus necesidades.

- **Planificar**: establecer prioridades, orientaciones que deberán ser colegialmente aprobadas por los responsables de equipo.

- **Programar**: establecer un plan de acción anual con las actividades atendiendo a las prioridades.

- **Organizar**: realizar el plan de acción por actividades.

- **Evaluar**: proceder a una buena estimación anual y señalar las prioridades del año siguiente.

Actualmente no se puede contar únicamente con la generosidad y la buena voluntad para hacerse cargo de una responsabilidad. La benevolencia y el compromiso se apoyan sobre métodos mejor estructurados y adaptados a los tiempos modernos. Se utilizarán los grandes principios de gestión, aplicables y adaptables en todo organis-

mo. Recurrir a los nuevos métodos de gestión y animación de reunión, da credibilidad y seguridad a los responsables.

5.1.2. El acercamiento colegial

a) Abrirse a la colegialidad

La colegialidad puede definirse como una puesta en común de los dones diversos y complementarios que el Espíritu ha otorgado a cada uno de nosotros en una búsqueda común de la verdad y un encuentro más profundo entre nosotros. Ello presupone actitudes participativas y no autoritarias y exige una disciplina y métodos de trabajo. No anula la misión de la pareja responsable. La colegialidad sobrepasa nuestras propias posibilidades: ella no puede ser más que el fruto del Espíritu.

b) Vivir la colegialidad

Cada miembro del equipo de Sector debe ser respetado en su propia personalidad. Es necesario que cada miembro se sienta amado y acogido por los otros, que cada uno sienta sus ideas respetadas y su contribución apreciada.

c) Trabajar en colegialidad

Trabajar en colegialidad supone la comunicación, la participación transparente, una gran calidad de escucha y una confianza recíproca. Trabajar colegialmente es difícil

y exige mucho de escucha, de apertura y de tolerancia.

Se necesita aceptar que se tiene necesidad de los otros y que los otros nos necesitan; es necesario dejarse interpelar. Necesitamos entonces tener una buena dosis de buen sentido y de realismo, aprobar una perfecta lealtad hacia bue bue bue bue bue bue bue bueconfianza y la lealtad de los otros.

En fin, es cierto también que trabajar en colegialidad no dispensa a la pareja responsable de Sector de su misión propia que es tomar y asumir la decisión final.
La responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora, ERI, mayo 1993, pp. 12-13.

5.1.3. Los principios de la colegialidad

En el curso de su historia, el Movimiento ha desarrollado progresivamente un espíritu de colegialidad en su forma de funcionamiento, en un propósito de buen entendimiento y de toma de decisión. Para llegar a esta práctica, se reconocen ciertos principios:

- **La igualdad** confiere a cada uno los mismos derechos y los mismos deberes y asegura así las condiciones indispensables para la constitución de una verdadera colegialidad.

- **La transparencia** estimula la libre expresión de los que quisieran tomar la palabra con toda libertad y confianza.

- **La discusión** aleja el simple debate de opiniones y de convicciones que ocultaría la reflexión y el discernimiento colegial.

- **El equilibrio** entre la colegialidad y la responsabilidad es un buen índice de que el sentido de servicio, de apertura y de responsabilidad ha sido mantenido durante los intercambios y las tomas de decisión.

- **La cadena de colegialidad** se manifiesta sobre toda la línea de responsabilidad y de servicio del Movimiento. Cada nivel de responsabilidad debe conducir a ese lugar de discernimiento, de la transparencia, de la reflexión y de la decisión.

El Ejercicio de la Colegialidad en los Equipos de Nuestra Señora, ERI, mayo 2000 p.6.

5.1.4. Los frutos de la responsabilidad

a) El amor y la comunión

Es importante para toda pareja responsable de Sector que se pueda decir de su equipo: *"Vea cómo se aman".* Después de que la responsabilidad nos haya enseñado a vivir en comunión con el interior del Movimiento, podremos ser agentes de comunión: caminando con ella, seremos capaces de establecer puentes de diálogo, de escucha y de reconciliación.

b) El espíritu misionero.

Tener el espíritu misionero, es conservar siempre la inquietud de ir más lejos, de buscar nuevas vías que nos

acerquen a otras parejas, otros ambientes, otros países. Es experimentar la compasión hacia todos aquellos que nos necesitan: los jóvenes, los mayores de edad, los heridos del amor, los que se desesperan, los necesitados, por creer en el amor de Dios, de ver una pareja que se ama y que ama gratuitamente.

c) La construcción del Reino de Dios

Nuestra responsabilidad en el seno del Movimiento es un servicio que contribuye a la construcción del Reino de Dios, en la medida en que la ejercemos en la Iglesia y en comunión con la Iglesia, apoyándonos en el carisma y la especificidad de nuestro Movimiento.
La responsabilidad en los ENS, ERI, mayo 1993, p.14.

5.1.5. Ayuda-memoria para la animación y la evaluación

La gráfica es una síntesis visual de los diferentes aspectos de un buen funcionamiento de un equipo de trabajo. Esta gráfica resulta una “ayuda-memoria” para tomar en cuenta a los tres niveles importantes del funcionamiento y para facilitar una evaluación del encuentro a fin de juzgar la productividad y la eficacia de las intervenciones de los miembros del equipo en la realización de un proyecto común y en alcanzar los objetivos del encuentro. Los diferentes aspectos de la evaluación proponen medios concretos de alcanzar los objetivos de un encuentro.

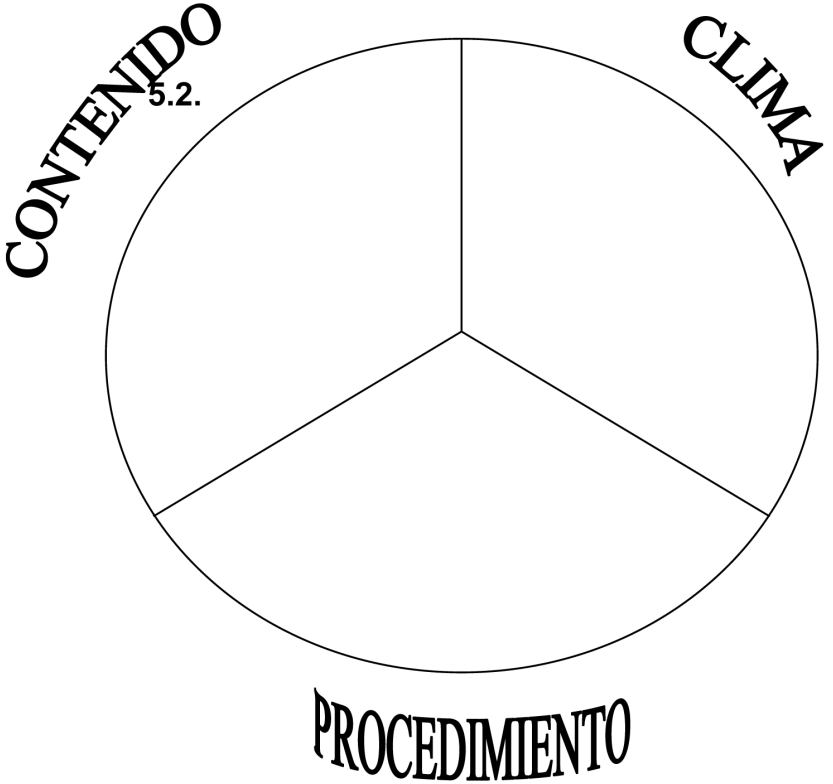
Será siempre productivo tener presente la razón del encuentro interrogándose periódicamente sobre los objetivos fijados y el contenido de la reunión y aclarando la

progresión de los intercambios para alcanzar los objetivos.

La relación entre las personas favorece mucho los intercambios. Es entonces importante que las personas tengan confianza para intercambiar libremente sus opiniones y sus proposiciones. En un espíritu de colegialidad, se verá “formar equipo” en una actitud de respeto y acogida fraterna.

El alcance de los objetivos es a menudo garantizado por la aplicación de un cierto número de reglas que favorecen la participación de todos los miembros del equipo. El animador procurará utilizar esos medios para asegurar el buen desarrollo del encuentro.

Los tres niveles (contenido-clima-procedimiento) son complementarios y la ausencia de uno u otro pueden comprometer el alcance del objetivo previsto y el funcionamiento armonioso de una reunión.


CONTENIDO
5.2.
CLIMA
PROCEDIMIENTO

5.2. La coordinación del equipo de Sector

- ✣ Repartir colegialmente las tareas y las responsabilidades en el equipo de Sector;

- ✣ Confiar encargos claros a las parejas del equipo de Sector;

- ✣ Confiar encargos ocasionales y específicos a parejas del Sector;

- ✣ Alentar y sostener a las parejas encomendadas en la realización de su encargo.

- ✣ Evaluar con estas parejas los resultados de los encargos.

5.3. La animación del Sector

La pareja responsable de Sector buscará crear un **espíritu de colegialidad**. Se consagrará un tiempo importante de la reunión del Sector a la reflexión y a la oración para entender bien que la labor emprendida solo se realiza con ayuda del Señor.

Sin perder de vista los diferentes aspectos de sus responsabilidades, la pareja responsable de Sector y los miembros del equipo de Sector definen juntos las acciones de animación que tomarán, conservando en el espíritu las siguientes preocupaciones:

- ✣ Considerar a las parejas y los equipos de base como “interesados”;

- ✣ Ayudar a las parejas a ser cristianos dinámicos;

- ✣ Ejercer un liderazgo junto a los miembros con intervenciones de reflexión, sensibilización, orientación y definición de prioridades;

- ✣ Crear o mantener la unidad y la cohesión del Sector, el conocimiento recíproco de los equipistas y su unidad al Movimiento.

- ✣ Integrar las orientaciones del Movimiento en la vida espiritual de los equipos;

- ✣ Guardar un justo equilibrio en todas las acciones propuestas a las parejas a menudo comprometidas en diversos proyectos.

- ✣ Promover el carisma de los ENS y la espiritualidad conyugal.

5.4. Movilización

Para mantener viva la motivación de las personas y las parejas que asumen las responsabilidades en el seno del Sector (información, pilotaje, enlace, boletín, etc.) sería bueno que la pareja responsable de Sector las reuniera durante el año.

Se reconocen tres etapas en la implicación de las personas que asumen un compromiso:

- Reclutamiento: Después del contacto para la incorporación, hacer resaltar las necesidades de las parejas y las del Sector, realzar las capacidades de las personas contactadas para tal responsabilidad, discernir con ellas los signos de los tiempos, interpelarlas como una llamada de Dios, asegurarles el acompañamiento de Cristo y testificar la alegría de servir.

- Formación: Ofrecer una sesión de formación para apoyarlos en su compromiso, describir su mandato y facilitar la concretización de su tarea. Todo compromiso es precedido, confirmado y consolidado por una formación específica en el servicio solicitado.

- Renovación: Reencontrar anualmente a todos aquellos que tienen una implicación en el sector para nutrir su reflexión sobre su compromiso y su misión, sostenerlos y alentarlos con mutuos testimonios y estimularlos a perseverar su implicación en el servicio por las parejas y el Movimiento.

- Acordar un tiempo de intercambio entre ellos apropósito de sus respectivas experiencias, inquietudes y dificultades. El fin es ayudarse mutuamente y animarse a continuar el servicio. También es ocasión de dar gracias por la acción del Espíritu Santo realizada por ellos.

La pareja responsable de Sector interviene más activamente después de esta tercera etapa. Conscientes de la

dificultad de atraer a las personas para las diferentes responsabilidades, los responsables de Sector deben desplegar numerosos y serios esfuerzos para conservar su motivación y entusiasmo a todo lo largo de su servicio.

5.5. El otorgamiento de la responsabilidad de un Sector

5.5.1. Sucesión de la pareja responsable de Sector

Cuando la nominación de la nueva pareja responsable de Sector haya sido ratificada por la pareja responsable de Región, sería de gran utilidad que la pareja saliente se reuniera con la nueva pareja responsable de Sector para informarle de la situación del Sector del cual toma la responsabilidad.

Aunque la nueva pareja encargada tome cargo del Sector en toda libertad y con toda su originalidad, debe no obstante asegurar una cierta continuidad en el funcionamiento del mismo y en el seguimiento de los pendientes.

También la pareja responsable de Sector hará la semblanza de la situación real del Sector.
C.f. 3.3.2 de ese documento.

5.5.3 Transición

Es extremadamente importante estar atentos sobre la

manera de preparar bien la transición de un responsable de Sector a otro. La transmisión de las responsabilidades debe hacerse de la manera más humana y eficaz posible para el Sector. No se transmiten expedientes y documentos sino más bien la responsabilidad de un Sector. Esto implica dos cosas: una sesión de formación para adquirir el sentido de esta responsabilidad y una reunión amigable de las parejas implicadas en esta transición. Una buena transición asegura la continuidad en la vida del Sector.

Sin desarrollar una dependencia que impediría su creatividad, su libertad de acción y su iniciativa, la nueva pareja responsable podría recurrir a la pareja responsable saliente según circunstancias y si lo juzgase conveniente.

Capítulo 6

6. Actividades regulares del Sector

6.1. Definición de la labor

Lo importante de esta responsabilidad es transmitir la vida de los Equipos de Nuestra Señora, de hacer circular la savia del Movimiento.

Es preferible restringir la tarea de la pareja responsable de Sector para que concentre más sus energías en infundir un alma al Sector, crear la cohesión del Sector, organizar la animación y favorecer la pertenencia al Movimiento. Para realizar eso, tendrá cuidado en delegar y repartir las tareas y las responsabilidades entre los miembros colaboradores del equipo.

6.2. Los encuentros de los responsables de equipo

6.2.1. Los objetivos de los encuentros

- Guardar un lazo vital entre la cabeza, el responsable y los miembros de la base;

- Cuidar la coherencia de los equipistas del Sector: fidelidad al Movimiento.

- Organizar al principios del año un encuentro de los responsables de los equipos. Es la oportunidad para la pareja responsable de Sector conozca a los nuevos responsables de equipo; este encuentro permitirá también el conocimiento mismo de los responsables de equipo

- Presentar el enlace a los responsables de los equipos .

- Favorecer el conocimiento mutuo por el intercambio de experiencias de vida de equipo;

- Entregar a los responsables de Sector el informe de las reuniones balance que permanece confidencial. Esos informes ayudarán a los responsables de Sector a entender mejor las necesidades de los equipos, a desligar las prioridades, a establecer un plan de acción y a inspirarse para la animación de las futuras actividades del Sector.

- Transmitir las informaciones pertinentes.

- Evaluar las actividades y la vida del Sector del año transcurrido a la luz del plan de acción presentado al inicio del curso.

6.2.2. Un desarrollo sugerido

Globalmente, las reuniones de los responsables de equipo tienen un fin y un carácter un poco administrativo. Deberán tener su propio funcionamiento. Es necesario en-

tonces acordarles un aspecto funcional. Sin embargo, sin ser un calco de la reunión de equipo de base, pueden inspirarse e incluir:

- **Un tiempo de oración**

- **Un tiempo de puesta en común** concerniente a la vida de su equipo de base y/o sobre la vida del Sector.

- **Un tiempo de reflexión**: un contenido nutritivo y revitalizante para ellos mismos y para su equipo de base.

- **Un tiempo de intercambio** (en equipos enlazados, si se juzga bueno hacerlo) a propósito de las preocupaciones relativas a las orientaciones y a la vida del Movimiento, de las prioridades del Sector, de la pedagogía, del carisma de los ENS o a propósito del plan de acción del Sector.

6.3. Encuentro con los miembros del Sector

6.3.1. Las actividades con todo el Sector

El responsable de Sector y su equipo de Sector tienen toda la libertad para poner su creatividad al servicio de su Sector.

Sus encuentros no sustituyen las reuniones mensuales del equipo de base.

Para estimular más la participación en la vida del Sector, las actividades se limitarán en número.

Éstas serán elegidas a partir de las prioridades retenidas después de los balances.

La diversidad de las actividades tiene por objeto la fraternidad, la renovación, la profundización, la formación y el sentido de pertenencia al Movimiento y la fraternidad.

6.4. Algunos consejos prácticos

Para favorecer la participación en las actividades del Sector, es bueno tener en cuenta las necesidades de las parejas y su estado de espíritu.

He aquí algunas recomendaciones de orden práctico;

- Tomar en cuenta la disponibilidad limitada de las parejas en que los dos trabajan y que tienen problemas de cuidado de los niños;

- Comunicar a los Sectores vecinos las actividades de renovación que se organicen para permitirles participar;

- Facilitar la integración de una nueva pareja en un equipo ya existente;

- Invitar a parejas a ciertas actividades de Sector con el fin de promover el Movimiento;

- Preparar un esquema de evaluación para las reuniones balance de los equipos de base;

- Explicar el espíritu, el sentido, la utilidad y el uso de la cotización.

Conclusión

- La responsabilidad asumida en el Sector es a la vez de orden humano y de orden espiritual.

- Si es precioso adquirir capacidades, es igualmente precioso acercarse al Señor. La oración cotidiana, la celebración eucarística y la frecuencia de la Palabra, son los medios privilegiados para sentirse cerca del Señor y volverse dócil a su voluntad.

- La pareja responsable de Sector y su equipo deben permanecer fieles a sus compromisos, por amor al Señor y por amor a aquellos de los que tienen la responsabilidad.

- El papel de la pareja responsable de Sector es un rol de guía y de pastor.

- El papel de responsable de Sector es un rol de animación espiritual. Animar a un Sector, es darle vida.

- La pareja responsable de Sector quiere vivir a imagen de Cristo: está allí para animar y servir a los otros miembros del Sector como si fuera acción de Cristo.

Referencias

La Carta de los Equipos de Nuestra Señora, 1947.

¿Qué es un Equipo de Nuestra Señora? 1977.

El Segundo Aliento, ERI, 1988.

Los Equipos de Nuestra Señora, Jean y Annick Allemand, 1988.

La responsabilidad en los Equipos de Nuestra Señora, ERI, 1993.

Manual del responsable de Sector, Bogotá, abril de 1994.

Guía de funciones para los Sectores y la región, Región Canadá, mayo 1995.

El responsable de Sector, Super-Región Francia Luxemburgo-Suiza.

Manual de la Pareja de Sector, USA.

Las responsabilidades en los Equipos de Nuestra Señora, Brasil 2000.

Cómo trabaja un equipo de Sector, Australia.

Guía de los Equipos de Nuestra Señora, ERI. 2001.

El ejercicio de la colegialidad en los Equipos de Nuestra Señora, ERI, 2002.

El llamado al servicio en los ENS, ERI, 2004.